HRA की राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III — खण्ड 4 PART III — Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 129] No. 129] नर्ड दिल्ली, शनिवार, जुलाई 17, 2004/आबाढ़ 26, 1926

NEW DELHL SATURDAY, JULY 17, 2004/ASADHA 26, 1926

सामाजिक न्याय और अधिकारिता संबोलिय

राष्ट्रीय समाज रङ्गा संस्थान (स्वायत्त निकाय)

अधिस्चना

नई दिल्ली, 27 अग्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन — केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिच्छ, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में उप निदेशक (प्रशिक्षण) पद की भर्ती पद्धति को विनिचनित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित कस्ती है।

- 1. संक्षिप्त नाम तथा ग्रह्मा —(i) इनियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वयत्त निकाप), सामाजिक न्यान एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
- (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
- प्रयोगः ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 कें विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्षीकरण तथा केन्स्यान उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में किनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धीत, आयु-सीका, क्यांका आदि, उका पर की भर्ती पद्धित, आयु-सीका, अर्रता तथा क्यांके के विश्व अन्य मामले

उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अन्हेता. कोई व्यक्ति, -

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विकाह किया हो या विवाह की संविद्य की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, वा
- (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विकाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

डक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति ख निकाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्व है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को खूट दे सकता है।

- 6. सूट देने की सदित. जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या अवित हो तो वह आदेश हारा केन्द्र सरकार के मूर्व अनुस्केद से लिखित रूप में अभितिक्ति किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तिकों की किसी सेपी वा वर्ष के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की सूढ़ दे सकता है।
- 7. अग्रवाद. इन निक्नों में नोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जाही किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जानवादी में, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अविश्वत आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रधावित नहीं करेगी।

(1)

2209 GI/2004

अनुसूची राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के उप निदेशक (प्रशिक्षण) के पद के भर्ती नियम

44 491 414	पद सख्या	वर्गीकर्ण	वेतनमान	TO THE ST THE STATE STAT
_	2			חמין חל פי מן ממשטע אט
ज्या निर्वेषात्र		ò	4.	
-14414		समूह 'क'	क्षये 10,000-325-15,000	अस्य महार
गक्षण)				1. I. I. I.

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सोधी भरी	सीधी मतीं के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य	ज्या सीधी भनी के लिए रिझांपिन अपन कुण	
	अर्हताएं		शीक्षक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होती	नारवाका का अवाब, याद काडू है।
9				
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	,		₩	6
। 40 वर्ष सं आधक नहां (कन्द्र सरकार द्वारा	आनेवाय		नहीं	2 214
ं जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	·=	किसी मान्यता प्राप्त	•	T 7 N
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक		विश्वविधालय य से समाज कार्य	^	
(शिथिलनीय)	<u>.</u>	या समाज विज्ञान या अपराध-	į	
टिप्पणीः आयु सीमा निर्धारित करने के लिए		विज्ञान या सामाजिक मानव-		
निर्धारित तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन		विज्ञान में मास्टर द्विग्री में कम		
प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।		से कम 50% अंक ।		
		शिक्षण में या समाज स्क्षा या		
		सम्बद्ध विषयों या कुल मिलाकर		
		दोनों के क्षेत्र में अनुसंधान का		
		5 वर्ष का अनुभव (शिक्षण		
		अनुभव प्राप्तं अभ्यर्थियों को		
		तरजीह दी जाएगी)।		
	वांछनीयः	समाज कार्य में पीएचडी.		
				_

. — મહાવ વા પહાલ	मता पदात साधा मता द्वारा था पदान्यात हार 	मता पद्मात साधा भता द्वारा था पदान्यात हो। विभाग निर्माण में ग्रेड जिनमें से	,	सिवा आयोग ने परामर्श किया जाना है
ा आवान्यु द्वतियों द्वा		पदोन्नाते/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किय। जाना *		
प्रतिशतता		- 60	12	13
	10		October 1 2 Party 1	ज्याम मही
(<u>.</u>	पदोन्नति द्वारा 50% अन्यथा	पदोन्नतिः	न् सम्बद्धाः सर्वान । अध्यक्ष	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	अनुसंधान अधिकारी/प्राध्यापक जिन्होंने ग्रंड म	(काय पारबंद)	
	(अत्यावधि संविदा	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष		
	सहित्र)/वित्रसम् हाश तथा दोनो	की सेवा की हो	2. सदस्य सचिव (काय पारषद)	£**
	क्रम होने पर सीधी मर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा	3. सदस्य (वित्त)(कार्य परिषद्)	
:	मीकी मनी टास 50%	सहित)	4. विश्वविद्यालय विभाग समाज कार्य	
ì		केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों,	स्कूल-सदस्य	
		विश्वविद्यालयो /तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान	5. मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले	
	,	संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों/स्वायत्।	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति	
		सांवधिक निकायों के अधीन मूल संवर्ग/विभाग	का सदस्य जो उप सचिव के स्तर	
		में नियमित आधार पर सदृश पद्धारी अधिकारी	से कम का न हो।	
		या क्रमशः स्प्रये 8000-13000 तथा स्प्यये		
		6500-10,500 या समकक्ष के वेतनमान वालों		
		मं 5 और 8 वर्षों की सेवा या कालम 7 में		
		सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता और		
		अनुभव प्राप्त हों ।		
-		प्रतिनियक्ति की अवधिः 1+2 वर्ष		

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सिष्ठवं [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT

NATIONAL INSTITUTE OF SOCIAL DEFENCE (Autonomous Body)

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dy. Director (Training) in the National Institute of Social Defence are laid down:—

- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The number of posts, classification and scale of pay .—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.** The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Deputy Director (Training)

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of	Pay		r Selection Post selection post
1	2	3	4	ļ		5
Deputy Director Training)	3	Group'A'	Rs.1000 15200	0-325-	Not app	licable
Age limit for direct recruits	Educational and o for direct recruits	ther qualifications re	quired	Whether a education qualificat prescribe direct rec apply in t of Promot	al ions d for ruits will he case	Period of probation, if any
6	7			8		9
Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	Social Work or Social Anthropologor equivalent. ii) 5 years' experient teaching or researched before or allied s	arch in the field of So subjects or in both in ill be given to candida	y or Jniversity cial	No		2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstance s in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation(including short term contract) / absorption and failing both by direct recruitment. ii) 50% by direct recruitment.	Promotion: Research Officer/Lecturer with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments, Universities/and recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings autonomous/statutory bodies holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department or with 5 and 8 years' service in posts in the scales of Rs.8000-13500/Rs.6500-10500 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation 1+2 years	4. Expert from University Department School of Social Work - Member 5. Members SC/ST	

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं.56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में उप निदेशक (अनुसंधान) पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग. ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.— उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो या
- (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु स्नीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुस्नी राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के उप निदेशक (अनुसंधान) के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनतर पद
-	2.	3.	4.	5.
उप निदेशक अनुसंघान	-	समूह 'क'	क्छ 10,000-325-15,200	चयन
,				

परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो	6	-
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्घारित आयु तथा शीक्षक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	8	आयु:- नहीं शैक्षिक अर्हता:- हाँ
सीधी मर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	7	अनिवार्यः- i) अपराध विज्ञान या सुधारक कार्य में विशेषज्ञता के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय या समकक्ष से समाज कार्य या समाज विज्ञान या समाज विज्ञान या समाज विज्ञान या सामाजिक मानव-विज्ञान में मास्टर डिग्री में कम ६०% अंक । या वेकसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय या संस्थान या समकक्ष से डिग्री या स्नातकोत्तर डिग्री में कम ६०% अंक या अपराध विज्ञान या सुधारक कार्य में डिग्रीमा । ii) समाज रक्षा या सम्बद्ध विषयों के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुसंधान या अन्वेषण अनुभव ।
सीधी मर्ती के लिए आयु-सीमा	9	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिधिलनीय) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धासित करने के लिए निर्धासित तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।

भता पद्धात सोधा भती द्वारा या पदोन्नति द्वारा		यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विधमान	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक
पः आजानसुष्यत्/स्थानातरण द्वारा तथा विभन्न पद्मतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किंगा जाना	है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है।	सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
प्रतिशतता	The state of the s		
10	11	-12	67
पदोन्नति द्वारा 50% अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर	पदोन्नतिः-	विभागीय पहोत्तति समिति में दिस्तिनिवन	61 S1
स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा सहित) /विलयन	अनुसंधान अधिकारी/प्राध्यापक/प्रलेखन		- 예상 기원
द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती		1. शब्दीय समाज स्था संस्थान- अध्यक्ष	
द्वारा ।	नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा की हो ।	(कार्य परिषद)	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि संविदा	2 सदस्य (विज्ञ) (कार्य परिषद)	
	सहित) / विलयन	3. सदस्य सचिव (कार्य पशिषद)	•
	केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों,	4. विश्वविधालय विभागो/समाज कार्य	
	विश्वविधालयों /सार्वजनिक क्षेत्र	स्कल से विशेषन (मटन्टा)	
	उपक्रमों/स्वायत्/सांविधिक निकायों तथा	र मंत्रातम दाग मामित किया जाने बात्ता	
	मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन	अनस्तित्र जाति/अनस्तित्र जनस्ति क	
	नियमित आधार पर सदृश पदधारी अधिकारी	सहस्रा को जा मिनिय के सुन्त के हम हम न	
	या क्रमशः क् 8000-13000/क् 6500-	יאנית מו כא גוולת מי גנוג גו מאד מאו ש וש יו היאנית מו כא גוולת מי גנוג גו מאד מאד מי ש	
	10500 या समकक्ष के वेतनमान में 5/8 वर्षों	-	
	की सेवा के तथा कालम 7 में सीधी भर्ती		
	वालों के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव		
	प्राप्त हों ।		
	प्रतिनियुक्ति की अवधि:- 1+ 2 वर्ष		
	,		

एस॰ के॰ देव वर्मन, सदस्य सिचव [विज्ञापन-3/4/असा॰/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dy. Director (Research) in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age Limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backwards Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



	Recruitment F	SCHEDU Rules for the post of	LE Den	utu Dimoston (D		
Name of Post	Number of Post	Classification	Sc	ale of Pay		Selection Post
1	2	3	<u> </u>			lection post
Deputy Director	1	Group'A'	 	4		5
(Research)	<u> </u>	Group A		.10000-325- 200	Selection	
Age limit for direct	Educational and ot	her qualifications	1.5.			
recruits	required for direct	recruits		Whether age :	and	Period of
				qualifications	nrecovibed	probation,
				for direct reci	preseribed will	if any
	1			apply in the ca	ase of	
6	7			Promotees		ŀ
Not exceeding 40 years	Essential	- <u>-</u>		8		9
(Relaxable for		ks in Master's doors		Age: No		2 years
Government Servants	Social Work or Socie	ology or Criminalog	; in	Educational	.,	
upto 5 years in	or Social Anthropolo	gy of a recognised	1	Qualification:	r es	
accordance with the instructions or orders	University or equival	ent with specialisation	n			1
	in Criminology or Co	оттеctional Work.	ŀ			
issued by the Central Government)	<u>OR</u>				·	
Note: The crucial date for	At least 500/ Manufacture	t 1	ſ			
determining the age limit	At least 50% Marks graduate degree or di	in degree and a post-	·]			1
shall be the closing date	or Correctional work	of a recognised	У			
for receipt of applications	University or Instituti	on or equivalent				1
from candidates in India	i matig	on or equivalent.	ĺ			
•	ii) 5 years' research o	r Investigation				
	experience		Ì			
	in the field of Social	Defence or allied				}
Method of recruitment	subjects. In case of recruitme	ent by	1			<u></u>
whether by direct	promotion/deputation	on/transfer, grades	l II	f a Departments romotion Com		Circumstance
recruitment or by	Irom which			xists, what is it		s in which the UPSC is to be
promotion or by deputation / transfer	promotion/deputation	on/transfer to be	C	omposition		consulted in
and percentage of the	made			-		making
vacancies to be filled by			i			recruitment
various methods					1	
10	11			12		
) By promotion failing	Promotion:		n	12		13
which by transfer on	Research Officer/Lec	turer/Documentation	1 5	epartmental romotion Comm	nittoo	Not applicable
deputation (including	Officer with 5 years'	service in the grade		onsisting of	nittee	
hort term contract)/	frendered after appoint	tment thereto on a		NISD- Chairma	ın	
bsorption and failing	regular basis.			executive Counc		
ecruitment.	Transfer				·	
	Transfer on deputat short-term contract)	ion (including	2.	Member (Financ	:e)	•
	Officers under the Centr	absorption:	(E	executive Council	il)	
	State Governments, Uni	versities/Public Sector	1 2	Mamha-C		
İ	Undertakings, autonomo	ous/statutory bodies		Member Secreta Executive Counc		
	and recognized Research	Institutions, holding	''	SACCULIVE COUNC	11)	
	analogous post on regular years' service in the pa	ar Dasis or with 5/8	4.	Expert from Un	iversity	
	13500/6500-10500 or ed	mivalent respectively	De	partments/ Scho	ool of	
•	and possessing the quali	fications and	So	cial Work(Mem	ber)	
:	experience prescribed fo	r direct recruits in	ĺ			
	column 7. Period of deputation:	1+2 ,,,,,,,,	5.	Member SC/ST	to be	
	- oriou or ucputation :	1+2 years.	no	minated by Mini	istry	
			no	t below the rank cy.	of Dy.	
			1 36	Су	!	

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उप-धारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्तूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में प्रशासन अधिकारी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भः—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्धः वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.— उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हताः**—कोई व्यक्ति,—
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या
- (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. छूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावशान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के प्रशासन अधिकारी के पद के भर्ती नियम

11 to	मन्त्र मह है ता वद्यमंत्र पद	κό	लागू नहीं
वेतनभान		4,	兩 10,000-325-15,200
वर्गीकरण	<i>Y</i>).	प्रमुख क
पद संख्या	Ç	-	-
मद का नाम	+	प्रशासन अधिकारी	

				-A1	- A	JKI.	- IN/	KY		_		<u> </u>		[P/
परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो	o	लागू नहीं	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	13	लाग नहीं	; G								
क्या सीधी भरी के सिए निधारित आयु तथा शीक्षक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लग् होंगी	8	लागू नहीं	यदि कोई विभागीय पदोन्नति/चयन समिति विधमान है तो बुसके गठन का स्वरूप क्या है	12	1. राष्ट्रीय समाज रहा संस्थान - अध्यक्ष	(कार्य परिषद)	2. सदस्य (वित्त) कार्य परिषद	3. सदस्य सचिव – कार्य परिषद	4. मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने	वाला अ.जा./अ.ज.जा. का व्यक्ति	को अवर सचिव के स्तर से कम का	न हो ।		
सीधी मती के लिए अपेक्षित श्रीक्षेत्र तथा अन्य क्या सीधी भरी के क्षिए नियारित आयु तथा अहंसाएं होंगी	7	लागू नहा	पदोन्नति/प्रसिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	11	प्रसिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि	संविदा सहित) /विलयन	केन्द्र या राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र	उपक्रमों/स्वायत्त/सांविधिक निकायों के अधीन	मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश	पदधारी अधिकारी या क्रमशः स्त 8000-275-	13,500/रू 6500-200-10,500 या समकक्ष	के वेतनमान में 5/8 वर्षों की सेवा के तथा	जिन्हें प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी	मामलों में अनुभव हो।
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	जाग बड़ी	181.	भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति/प्रसिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती पद्मित्त्वां की पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जान प्रतिशातता	10	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्यावधि	संविदा सहित)/ विलयन/संविदा आधार पर ।								

एस० के॰ देव वर्मन, सदस्य मिचव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age Limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backwards Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Administrative Officer

Administrative 1 Group-A	Scale of Pay 4 Rs.10000-325-15200
--------------------------	-----------------------------------

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the	Period of probation , if any
5 Not	6 Not applicable	7	case of Promotees 8	9
Applicable	Trot applicable	Not applicable	Not applicable	Not Applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion / Selection Committee exists, what is it composition	Circumstanc e in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
By transfer on	Transfer on do wast'	12	13
deputation (including short term contract)/absorptio n/contract basis	Transfer on deputation(including short term contract)/absorption/ Officers under the Central or State Government/Public Sector Undertakings, autonomous/ statutory bodies holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with atleast 5/8 years service in posts in the Pay scale of Rs. 8000-275-13500/Rs.6500-200-10500 or equivalent respectively and having experience in administration, establishment and accounts matters.	1. NISD- Chairman (Executive Council) 2.Member (Finance) (Executive Council) 3. Member Secretary (Executive Council) 4. Member SC/ST to be nominated by the Ministry not below the rank of US.	Not applicable
	Period of deputation: 1+2 years.		

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उप-धारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्तूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में प्राध्यापक पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है।

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.— उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या
- (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूबी राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के नाध्यापक के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3.	4.	52
प्राध्यापक	4	समृह 'क'	क्मये 8000-275-13,500	लाग नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य	क्या सीधी मर्ती के लिए निधारित आयु तथा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	अहंताएं	शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी		
9	7	60	o	
35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा	अनिवार्थ	नहीं	2 वर्ष	T
जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय से			
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	समाज कार्य या समाज विज्ञान/मनोविज्ञान			
शिथिलनीय)	अपराध-विज्ञान में मास्टर डिग्री में कम से कम			
टिप्पणीः आयु सीमा निर्धारित करने के लिए	50% अंक ।			
निर्धारित तिथि, मारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	ii) संबंधित क्षेत्र/विषय में शिक्षण का 3 वर्ष			
प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।	का अनुभव,			-
	वांछनीयः समाज कार्य मे पीएचडी.			_
	1. नशीली दवा दुरुपयोग/बाल संरक्षण,			
	वृद्धावस्था देखमाल के क्षेत्र में शिक्षण			
	या अनुसंधान का अनुभव ।			···.
	2. किसी विख्यात संस्था में अभ्यर्थी को			•
	पर्याप्त क्षेत्र अनुभव होना चाहिए ।			
	3. प्रकाशन कार्य के साथ उपयुक्त			
	प्रकाशन अनुभव वाला अभ्यर्थी			
	नशीली दवा दुरूपयोग निवारण में			
	प्राध्यापक के लिए अनुभवः			
	नशीली दवा के व्यसनियों के			
	परामर्श/मार्गदर्शन/पुनर्वास/पुनर्वास में			
	अनुभव			

	के मामले मे ग्रेड, जिनम स पक्नेन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना		
		12	13
10		, अस्टीन समाज स्था संस्थान - अध्यक्ष	लागु नहीं
	प्रजेन्नीतः क्रमिष्ट अनुसेवाय अधिकारी जिसने ग्रेड में	(कार्य परिषद)	•
मित्रम्ति सहित्। विवयन हारा तथा योनी निका	क्रिक्रमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष ०	१ सदस्य सिव (कार्य परिषद)	
	का संधाका है। - १००५ के गर ख्यानांत्रका (अत्यावधि संविदा		
THE THE PARTY OF T	नियुक्ति पर स्वानाराज्य (सर्वातात्त्र)	3. विश्वविधालय विभाग/समाज कार्य	
\$100 m	केन्द्र सरकार या राज्य सरकार्ये,	स्कूल से विशेषज्ञ - सदस्य	
विश्व	विश्वविधालयो/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों,	4. मञालय द्वारा नामित कि जान पाल	
र्भवा	स्वायस/सांविधिक निकायों तथा मान्यता प्राप्त	अनुसावत जात/अनुसावत जनजात था	
	अमुसंधान संस्थानों के अधीन मूल संवर्ग/	ייילים פו פמג צוומת ליייגי ייי ביילים פו פמג צוומת ליייגי ייי	
F	विमाग में नियमित आधार पर सदृश पद्धारी		
ang.	अधिकारी या क्रमशः रूपये 6500-		
13(13000/समये 5500-9,000 के वेतनमान या	*	
HH.	समकक्ष के पदों में 5 और 8 वर्षों की सेवा या		
	कात्रम 7 में सीबी भरी वालों के लिए		
世	निध्मीरित अर्हता और अनुभव प्राप्त हो ।		
那	प्रतिनियुक्ति की अवधिः 1+2 वर्ष		

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub- section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lecturer in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Lecturer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1	2	3	4	5
Lecturer	4*	Group 'A'	Rs.8000-275-13500	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders	Essential i) 50% Marks in Master's degree in Social Work/Sociology/Psychology/ Criminology from a recognized university or equivalent. ii) 3 years'of teaching experience in the relevant field/subject. Desirable: 1. Experience of Teaching or Research in the area of Drug	No	2 years
issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining	Abuse/Child Protection, old age care. 2. The candidate should have sufficient field experience in an institution of repute.		
the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Candidate with suitable publication experience with published work. Experience for Lecturer in Drug Abuse Prevention Experience in counselling/ Guidance/rehabilitation of Drug Adicts	:	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
i) 50% by promotion, 50% by transfer on deputation(including short term contract) / absorption and failing both by direct recruitment.	Promotion: Junior Research Officer with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments, Universities/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies and recognized Research Institutions, holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or with 5/8 years' service in posts in the scales of Rs.6500-10500/5500-9000 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation: 1+2 years.	1. NISD- Chairman (Executive Council) 2. Member Secretary (Executive Council) 3. Expert from University Departments/ School of Social Work – Member 4. Members SC/ST to be nominated by the Ministry not below the rank of US	Not applicable

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्तूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में तकनीकी अधिकारी (मीडिया) पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है।

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी सजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **षद संख्या, वर्षीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. **भर्ती की षद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—**उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति.—
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो या
- (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह सम्माधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के तकनीकी अधिकारी (मीडिया) के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनतर पद
-	2.	e,	4.	ဖ်
तकनीकी अधिकारी	-	समूह 'क'	क्छ 8000-275-13,500	लागू नहीं
(मीडिया)				

A 6 - 8 - 8 - 9 - 9 - 9 - 9 - 9 - 9 - 9 - 9	ज्या के कीम सिवित्य सेवा ऐक्राब	सीस भरी के लिए अपेक्सि शैक्षिक तथा	क्या सीधी मती के	परिवीक्षा की
साधा भता क ।वर् आयु-सामा	नियम 1972 के नियम 30 के तहत	अन्य अर्हताएँ	लिए निर्वापित	
	जोड़े गए वर्षों की सेवा का लाभ		आयु तथा श्रीक्षिक अर्हताएं पदोन्नति	कोई हो
	स्वाकाय स्र –		के मामले में लागू होंगी ।	
C	7.	æ	6	10.
本 并创造了一个 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	वि _{र्व}	अनिवार्यः	लागु नहीं	3 वर्ष
उठ वर्ष से अधिक (सर्कार्य कमचारमा प	5	. कि.मी माजावा मान्य विश्वप्रविधातमा मा	,	
लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) ।		ו ומשנו אות ואת מתחמות או		
		समकक्ष से डिग्री,		
		2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या		
		संस्थान से पत्रकारिता/जन संचार में		
		दिगी या समकक्ष दिप्लोमा		
		र मह्माधिया में आ जब संसार के शेष में		
		לי לאלאוניון זו קון כון נוקור זי פוא י		,
		3 वर्ष का अनुभव		
		वांछनीयः		
		प्रचार के लिए सामाजिक मुद्धों पर सामग्री		
		की आयोजना/तैयार करना/प्रस्तुतीकरण ।		

_				_												_				=-	_	=
पशिकातिमां विकास मनी कराने में क्वा ने	सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है			13	लाग नहीं		-															
चयन समिति का गठन				12	1. राष्ट्रीय समाज त्सा संस्थान	कार्य परिषद	2. सदस्य सचिव		3. विश्वविद्यालय विभाग/समाज	कार्य स्कूल का विशेषज्ञ	4. मंत्रालय द्वारा नामित	(अ.जा./अ.ज.जा. समदाय से	संबंधित) सदस्य जिनका स्तर	अवर सचिव से कम का न	매.							
पदान्नीते/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	द्वारा मर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें	स पदान्तात/प्रातानयुष्तत्/ स्थानांतरण किया साना श्रे ।			प्रातीनयुक्ति पर स्थानांतरण	(अल्पावधि संविदा सहित) /विलयनः	केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/	विश्वविधलयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान	संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों/अर्ध	सरकारी/स्वायत या सांविधिक संगठनों	के अधिकारी जो क (i) नियमित	आधार पर समकक्ष पदों पर हों या	(ii) क्ल 6500-10,500 के वेतनमान	में या समकक्ष पदों में '5 वर्ष की	नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों या	(iii) स्ठ 5500-9000 के वेतनमान	में या समकक्ष पदों में 5 वर्ष की	नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों तथा	(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए	विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव	प्राप्त हों ।	
भती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पद्मन्नति	हारा या प्रातानयुक्तं/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों दाया भूभ जन्मे	वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	10		अतिनयुष्टित पर स्थानतिस्या (अल्यावाध	सिवदा सिहित) / विलयन द्वारा अन्यथा	सीधी भती द्वारा ।										<u>·</u>			-	1	

एस॰ के॰ देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा॰/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Media) in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scalle of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recryitment Rules for the post of Tech

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1	2	3	4	5
Technical Officer (Media)	<u> </u>	Group 'A'	Rs.8000-275- 13500	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years.	7 No	Essential i) Degree of a recognized university or equivalent; ii)Degree or equivalent diploma in Journalism/Mass Communication from a recognised University or institute. iii) 3 years experience in Journalism or in the field of Mass Communication. Desirable: Experience in Planning/Preparation/ Production of materials on Social Issues for Publicity.	9 Not applicable.

	Period of probation , if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstance s in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
	10 2 years	By transfer on	12 Transfer on deputation including	13 1. NISD- Chairman	14 Not applicable
•		deputation (including short term contract)/Absorption failing which by Direct Recruit.	short term contract)/Absorption. Officers under the Central Govts./State Govts./Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi Govts./Autonomous or Statutory Organisations:- (a)(i) Holding Analogous posts on regular basis or ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.6,500- 10,500 or equivalent or iii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs.5500- 9000 or equivalent and (b)Possessing the educational qualification & experience prescribed for direct recruitment	(Executive Council) 2. Member Secretary (Executive Council) 3. Expert from University Departments/ School of Social Work 4. Members- (Belong to SC/ST Community) nominated by the Ministry not below the rank of U/S.	

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्तूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में प्रलेखन अधिकारी पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है।

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.— उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो:

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अन्यर्थी को जनसंचार

íii

माध्यम का व्यापक कामकाजी अनुभव

होना चाहिए ।

वांछनीयः

Ţ

कंप्यूटर डेस्क टॉप पब्लिशिंग में पर्यात

समाचार बुलेटिन, पत्रिकाओं आदि के

≘

হান

प्रकाशन का अनुभव

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के प्रलेखन अधिकारी के पद के भर्ती नियम अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण		वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.		છે.	4	, c
प्रलेखन अधिकारी	-	समूह 'क '		क्0 8,000-275-13,500	लागू नहीं
,					
सीधी भर्ती के लिए	आयु -	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा(पेंशन)	सीधी गतीं के लिए अपेक्षित शैक्षिक	क्या सीधी मती के लिए निर्धारित	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
सीमा		नियम, 1972 के नियम 30 के तहत जोड़े गए वर्षों की सेवा लाम स्वीकार्य है	तथा अन्य अर्हताएं	आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	
9		7	80	6	10
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र	(केन्द्र	हाँ	अनिवार्यः-	लागु नहीं	सीधी मर्ती वालों के लिए 1 वर्ष
सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों	र गए अनुदेशों		i) किसी मान्यता प्राप्त	1	•
या आदेशों के अनुसार सरकारी	सरकारी		विश्वविद्यालय या	•	
कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	वर्ष तक		समकक्ष से मास्टर		
शिथिलनीय)।	-		द्वियी		
टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने	नेर्घारित करने		ii) प्रकाशन के अनुभव		
के लिए निर्धारित तिथि, भारत में	भारत में				
अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की	<u>라</u>		प्रलेखन के क्षेत्र में 3		
अंतिम तिथि होगी ।	-		वर्ष का अनुभव		

हिता इसक गठन के मानत में प्रदेश जिनमा के मानत मानत मानत मानत मानत मानत मानत मानत	प्रतिक्त्यों की प्रांतान के मानत में 34, जिनम सं ति त्या विश्व को प्रवास में विकास के प्रवास किया जाना प्रवास की प्	मती पद्धित सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नित द्वारा	1	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विधमान *	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक
मिनेशुक्त पदीनति- भित्रिक्त पदीनति- भित्रिक्त पदीनति- भित्रिक्त पदीनति- भित्रिक्त स्वाय क्षेत्र स्वायक किन्दीने उस ग्रेड में नियुक्त स्वायक किन्दीन स्वायक सिर्वेदिक स्वायक सिर्वेदिक सिर्व	प्रित्त पदोन्तिः- पदोन्तिः- प्राप्ते सहायक फिरहोंने उस ग्रेड में नियुद्धि (ख्यावीकरण के निर्पा) व्यय द्वाय तथा प्रकाशन सहायक फिरहोंने उस ग्रेड में नियुद्धि (ख्यावीकरण के निर्पा) प्रकाशन सहायक फिरहोंने उस ग्रेड में नियुद्धि (ख्यावीकरण के निर्पा) प्रकाशन सहायक किरहांने उस ग्रेड में नियुद्धित (ख्यावीकरण के निर्पा) प्रकेकर लो हो । प्रित्त कर लो हो । प्रित कर लो हो । प्रित्त कर लो हो सम का प्रित कर लो हो सम का	या प्रातानयुग्वर/स्थानातरण द्वारा तथा विभन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	क मामल म ग्रङ, ाजनम स पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना *	हें ता इसक गतन का स्वरूप क्या है	सर्वा आयाग स परामश क्या जाना ह
हारा । प्रकाशन सहायक जिन्होंने उस ग्रेड में नियुद्धित (खायीकरणा के तिरा) के पश्चात नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा पूर्य कर लो हो । 1. यष्ट्रीय समाज खा संखान- अध्यक्ष प्रविचन- प्रकाशन सहायक जिन्हांने उस ग्रेड स्वाप्त प्रविचन- प्रकाशन पर सहाय परवासों, त्रा में त्रा स्वाप्त परवासी अधिकार पर सहाय परवासी अधिकारी प्रविचन सम्बार आप अनुसंघान संखाओं के अधीन नियमित आधार पर सहाय परवासी अधिकारी प्रविचन के स्वाप्त के लिए नियमित अहार परवासी अधिकारी समें वालों के लिए नियमित अहंत और अनुभव प्रवा हो । चहित प्रविच के स्वाप्त हो । चहित प्रविच के स्वाप्त हो । चहित प्रविच के स्वाप्त हो । चहित के स्वा	हाथ । प्रतानति- हाथ । प्रकाशन सहायक जिल्होंने उस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा प्रतिकाशन नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा प्रतिकाशन नियमित आधार पर स्थानांतरण(अल्यावी संवित सहित्र नियमित आधार पर स्थान संखाओं के अधीन नियमित आधार पर स्थान कितनमान में 5 वर्षों की संबत के त्या कालम 8 में सीवी भनी बालों के लिए नियांतिस अर्हता और अनुभव प्राप्त हों ।	1-	12	13	14
हारा । फ्लो कर ती हो । पूर्व कर ती विश्व समाज स्थान ती सार्व ती ति कर ता निवास कर ता निवास हो । पूर्व कर ती हो । पूर्व कर ती हो । पूर्व कर ती ति ति ति ति ति तो ति	हारा । प्रकाशन सहायक जिन्होंने उस ग्रेड में नियुद्धित । पूरी कर तो हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानतरण(अत्याविष्ठ संविद्धा । प्रकार प्रकार पर सद्धा पद्धारी अधिकारी । प्रकार के अधीन नियमित आधार पर सद्धा पद्धारी अधिकारी । प्रवास आप्त अनुसंधान संख्याओं के अधीन नियमित आधार पर सद्धा पद्धारी अधिकारी । उन्नुष्ति वालों के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव प्राप्त संवि अनुभव प्राप्त हो ।	ग्था प्रतिनियुक्ति	पदोन्नितः-	1	लागू नहीं
पूरी कर ती हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणा(अल्याववि संविदा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणा(अल्याववि संविदा सितिगुक्ति पर स्थानांतरणा(अल्याववि संविदा सितिगुक्ति पर स्थानांतरणा(अल्याववि संविदा सितिगुक्ति पर स्थानांतरणा(अल्याववि संविदा केन्द्र सरकार पर परकार परकारों, केन्द्र सरकार पर परकार परकारों, विश्वविद्याव्यात्तासांविद्यक निकायों तथा मान्यता प्राप्त अनुसंवान संस्थाओं के अधीन नियमित आबार पर सद्धा पद्धाओं के वितमान में 5 वर्षों को सेवा के तथा कातम 8 में सीधी भवीं वालों के लिए निधारित अर्हता और अनुभव प्राप्त हों ।	पूर्ण कर पश्चात नियासत आधार पर 5 वष का सवा मितिनुवुक्ति पर स्थानांतरण्यंअल्याववि संविदा मितिनुविक्त पर स्थानांतरण्यंअल्याववि संविदा मितिनुविक्त पर स्थानांतरण्यंअल्यावविक् संविदा केन्द्र सकार या राज्य सरकारों, विश्वविद्यात्वर्गंत्रावात्तानक क्षेत्र विश्वविद्यात्वर्गंत्रावात्तानक क्षेत्र प्रक्रमों,त्वायत्त्रभाविकि निकार्यं तथा मान्ता प्राप्त अनुसंवान संख्यात्र के अधीन नियमित आधार पर सद्वा पट्यापी अधिकारी या क्रमशः क्ष्ये 5500-9000 के वेतनमान में 5 वर्षों को क्षेत्र के तथा कात्मा अ में सीधी भवी वालों के लिए निवासित अर्हता और अनुभव प्राप्त हों ।	ाहित) /विलयन द्वारा तथा १९६		(स्थायीकरण के लिए)	
राजांतरण(अल्पाविषे संविदा राज्य सरकारों, वैजनिक क्षेत्र संविधिक निकायों तथा संधान संस्थाओं के अधीन ए सदृश पद्धारी अधिकारी हे तथा कालम 8 में सीधी ए निधांरित अर्हता और	स्थानांतरण(अल्पावाधि संविदा (कार्य परिषद्) 2. सदस्य सचिव (कार्य परिषद्) वंजनिक क्षेत्र वंजनिक क्षेत्र संविद्यक निकायों तथा संवाद्यक निकायों तथा संवाद्यक निकायों तथा संवाद्यक निकायों तथा संवाद्यक निकायों तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का सदस्य जो उप सचिव के स्तर से कम का के तथा कालम 8 में सीधी १ निधांरित अहंता और	साधा भता द्वारा ।	<u> </u>	1. शष्टीय समाज रक्षा संस्थान- अध्यक्ष	
राज्य सरकारों, अ विश्वविद्यालय विभागों/समाज कार्य विज्ञानक क्षेत्र स्कूल से विशेषज्ञ (सदस्य) साविधिक निकायों तथा संधान संखाओं के अधीन र सद्धा पदधारी अधिकारी र सद्धा पदधारी अधिकारी ह तथा कालम 8 में सीधी र निर्धारित अर्हता और	राज्य सरकारों, विज्ञान क्षेत्र विज्ञान क्षेत्र विज्ञान क्षेत्र विज्ञान क्षेत्र विज्ञान क्षेत्र स्कूल से विशेष्ड (सदस्य) ताविष्क निकायों तथा स्कूल से विशेषड (सदस्य) त. मंत्रात्य द्वारा नामित किए जाने वाला अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का सदस्य जो उप सचिव के स्तर से कम का ने हो। हे तथा कालम 8 में सीधी हे तथा कालम 8 में सीधी हे तथा कालम 8 में सीधी		. 1	(कार्य परिषद)	
वंजनिक क्षेत्र संविधिक निकायों तथा संवाद्य निकायों तथा संवाद्य प्रवस्ताओं के अधीन संवाद्य संव्याओं के अधीन संवाद्य संवाद्य संवाद्य संवाद्य संवाद्य संवाद्य के स्ताद से कम का महित्य कालम 8 में सीधी ह तथा कालम 8 में सीधी	वंजनिक क्षेत्र वंजनिक क्षेत्र संखान संख्याओं के अधीन संखान संख्याओं के अधीन संखान संख्याओं के अधीन अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का सदस्य जो उप सविव के स्तर से कम का न हो । हे तथा कालम 8 में सीधी हे तथा कालम 8 में सीधी		सहित) / विलयनः	2. सदस्य सचिव (कार्य परिषद)	
संविधिक निकायों तथा 4. मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाला संधाओं के अधीन अनुभूचित जाति/अनुभूचित जनजाति का सदस्य जो उप सचिव के स्तर से कम का 5500-9000 के वेतनमान में हे तथा कालम 8 में सीधी १ निर्धासित अर्हता और	स्विष्ठक निकायों तथा 4. मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाला संधाओं के अधीन 12. पंजान संखाओं के अधीन सदस्य जो उप सचिव के स्तर से कम का 5500-9000 के वेतनमान में हे तथा कालम 8 में सीधी ए निधांरित अहंता और		- 1	3. विश्वविद्यालय विभागी/समाज काय	
संधान संस्थाओं के अधीन अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का सदश्य पद्मारी अधिकारी सदस्य जो उप सचिव के स्तर से कम का के हैं क्या कालम 8 में सीधी के तथा कालम 8 में सीधी दे निर्धासित अर्हता और	संधान संस्थाओं के अधीन अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का सदस्य जो उप सचिव के स्तर से कम का न हो । के तथा कालम 8 में सीधी है ।		उपक्रमों/स्वायत/साविधिक निकायों तथा	स्कूल स विशेषज्ञ (सदस्य) 4. मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाला	
5500-9000 के वेतनमान में न हो । के तथा कालम 8 में सीधी ए निर्धारित अर्हता और	5500-9000 के वेतनमान में न हो । के तथा कालम 8 में सीधी ए निर्धारित अहंता और		मान्यता प्राप्त अनुसंघान संस्थाओं के अधीन नियमित आधार पर सदश पदघारी अधिकारी	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का	
य निर्धारित अर्हता और	य निर्धारित अर्हता और			मदस्य जा ६५ सावव क स्तर स कम का म हो ।	
एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]	एस॰ के॰ देव वर्मन, सदस्य सचिव [विद्यापन-3/4/असा॰/186/04]		भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव प्राप्त हों ।		
एस॰ के॰ देव बर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा॰/186/04]	एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]				
[विद्यापन-3/4/अस्मा०/186/04]	[[[[]]] [] [] [] [] [] [] [·			4
			14	4	्रति का दव वनन, सद्स्य साचव
					ि। जन्नापन3/4/अस्ता०/186/04
		e i			
			•		
		-			
				1.	

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentation Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Documentation Officer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or
1	2	3	4	5
Documentation Officer	1	Group 'A'	Rs. 8000-275- 13500	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification is prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Yes	Essential i) Master's Degree of a recognized University or equivalent; (ii) 3 years experience in the field of Research and documentation with publishing experience. iii) Candidate should have wide working experience with Mass Media. Desirable (i) Adequate knowledge in computer Desk Top Publishing. (ii) Experience Publishing, News Bulletin, Journals etc.	Not applicable

) Journais e	····	
Period of probation , if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
1 year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)/absorpt ion and failing both by direct recruitment.	Promotion Publication Assistant with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short term contract)/ absorption: officers under the Central Govt./State Govts., University, Pubic Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies, recognized Research Institution holding analogous post on regular basis or with 5 years service in pay scale of Rs.5500-9000 or equivalent with qualification/experience as prescribed in Col.8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. NISD- Chairman (Executive Council) 2. Member Secretary (Executive Council) 3. Expert from University Departments/ School of Social Work - Member 4. Member SC/ST to be nominated by the Ministry not below the rank of US	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

(Member Secretary

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में अनुसंधान अधिकारी पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग. ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होत हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवादः—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के अनुसंधान अधिकारी के पद के भर्ती नियम

	फट संख्या क	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ह या चयनतर पद
		3.	4.	5.
अनुसंधान अधिकारी	1	समह ' क '	क्क 8,000-275-13,500	लागू नहीं
当帝 克斯 多面 经再递租		सिसी भरी के सिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य	क्या सीबी भर्ती के लिए निर्वासित आयु तथा	परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो
			शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	
9			60	6
35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा	केन्द्र सरकार द्वारा	अनिवार्यः-	नहीं	2 वर्ष
जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	आदेशों के अनुसार	ा) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय		
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	ए 5 वर्ष तक	या समकक्ष से समाज कार्य/समाज		
शिधिलनीय)		विज्ञान/अपराध विज्ञान में मास्टर		,
टिप्पणी: आयु सीमा निर्धास्ति करने के लिए	स्ति करने के लिए	डिग्री में 50% अंक ।		
निर्धारित तिथि, मास्त में अभ्यर्थियों से आवेदन	म्यर्थियों से आवेदन	ii) संबंधित क्षेत्र/विषय में 5 वर्ष का		
प्राप्ति की आंतिम तिथि होगी।	=======================================	अनुसंधान अनुभव ।		

		THE GAZETTE OF INDIA EXTRAORDINARY
ारिस्थितियां जिनमें मतीं करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	13	लागू नहीं
चयन समिति का गठन	12	 राष्ट्रीय समाज खा संस्थान- अध्यक्ष (कार्य परिषद) सदस्य (वित्त) (कार्य परिषद) मदस्य सचिव (कार्य परिषद) पे. विश्वविधातय विभागो/समाज कार्य स्कूल से विशेषङा (सदस्य) मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाला अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का सदस्य जो उप सचिव के स्तर से कम का न हो ।
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारः ःती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है ।	11	पदान्ताः- किथि अनुसंधान अधिकारी जिसने ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्नात 5 वर्ष की सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि संविदा सिहत) / विलयन केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों, विश्वविधालयों/सार्वजिनिक क्षेत्र उपक्रमों/स्वायत्त/सांविधिक निकायों तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन नियमित आधार पर सदृशं पदधारी अधिकारी या क्रमशः कु 8000-13000/कु 6500- 10500 या समकक्ष के वेतनमान में 5/8 वर्षों की सेवा के तथा कालम 7 में सीधी मर्ती वालों के तिए निर्धारित अर्हता और अनुभव प्राप्त हों ।
मतीं पद्धति सीधी मती हारा रा पदोन्नात द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा ातीं या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न के मामले में ग्रेड, जिनमें से पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जान प्रतिशतता	पटीन्ति टाज अज्ञाभ मनिस्में	यं व

एस॰ के॰ देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-३/४/असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Research Officer

Name of Post	Number of Post C	lassification	Scale of Pay	17.0	
			Scale of Fay		r Selection Pos
1	2	3	4	OF HOR-S	election post
Research Officer	1 G	roup'A'	Rs. 8000-275- 13500	Not appl	icable
Age limit for direct recruits	Educational and other qual required for direct recruits	lifications	Whether age and educational qualifica prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	tions	Period of probation, if any
6	7		8		
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Essential i) 50% Marks in Master's De Social Work/Sociology/Psychology/ y from a recognized Universi equivalent. (ii) 3 years' research experier relevant field/subject	/Criminolog ty or	No		9 2 Years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/tran grades from which promotion/deputation/trans be made	sfer, Com	position of the Selection nittee	i] 1	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making
10	11	- 1	2		13
By Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)/absorption and failing both by direct recruitment.	Promotion: Junior Research Officer with years' service in the grade rendered after appointment th on a regular basis. Transfer on deputation (including short-term contract): bsorption: Officers under the Central	5 (Executer of the state of the	BD- Chairman utive Council) Or presentative not less the mber Secretary cutive Council)		Not applicable
	Government or State Communication				

3 Expert from University

4 Members SC/ST to be

Member

Nominated

of US

Departments/ School of Social Work

by the Ministry not below the rank

Government or State Governments,

Universities/Public Sector

Undertakings, autonomous/s

atutory bodies and recognized Research Institutions, holding

analogous post on regular basis or

with 5/8 years' service in the pay

scales of Rs. 6500-10500/5500-

9000 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation: 1+2 years.

> S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में किनष्ठ अनुसंधान अधिकारी पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद,—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के किनेष्ट अनुसंधान अधिकारी के पद के भर्ती नियम

1		चयन पद है या चयनेतर पद		Ö.	चयन	
		वतनसान	4	F	स्पर्य 6500-200-10,500	
	वर्गीकरण		က်	(22 (23)	9 o)	
	पद संख्या का	\dagger	2.	- C	0 Ln	
	पद का नाम		-	किनिष्ठ अनसंधान	अधिकाश	

सीधी मती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन	सीधी मर्ती के लिए अपेक्षित श्रीक्षिक	ह्या सीधी सर्ती के जिस दिस्सी	113 de 12 de
•	नियम, 1972 के नियम 30 के तहत जोड़े गए नहीं की सेका कर जाए	तथा अन्य अहताएं	आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति	नारपाना का अवाथ, याद काइ हा
	स्वीकार्य है		के मामले में लागू होंगी	
9	7	8	o	1
35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्ट	महीं			10
	2		आयुः नही	2 वर्ष
सरकार द्वारा जारा किए गए अनुदश्चा		i) किसी विश्वविधालय	शैक्षिक अर्हताः हां	
वा आदशा क अनुसार सरकारा		या समकक्ष से समाज		
कमंचारियों के लिए 5 वर्ष तक		कार्य या समाज		
(शिथिलनीय)		विचान या अपनक		
टिप्पणीः आयु सीमा निर्धारित करने				
के लिए निर्धारित निश्चि भारत है		विश्वान या समाज		
- N. I. 'F. I. A.		मानव विज्ञान म		
अस्यायदा स आवदन प्राप्त का		मास्टर डिग्री में कम		
अतम तिथि होगी		से कम 50% अंक		
		ii) समाज स्था के क्षेत्र		
		या सम्बद्ध विषयों में		
		3 वर्ष का अनुसंधान		-
		या अन्वेषण अनभव	-	

ी पद्धति सीधी भरी द्वारा या पदोन्नति द्वारा	भती पद्धति सीधी भती द्वारा या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भती	चयन सामात का गठन	भारास्थाताचा त्यानन नता स्टब्स न साम्
धा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	क मामल म ग्रङ, जिनम स पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना क्षे ।		
אומצומטו	12	13	14
		क्रम्स्य समित - अध्यक्ष	लाग नहीं
i) पदोन्नति द्वारा अन्यथा	पदी निर्तिः	י נולעק עווחק הואינו	
पतिनेशक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि	अनुसंधान सहायक/तकनीकी सहायक जिन्होने	(कार्य परिषद)	
संक्रिक मिन्न स्थाप निर्माण	ग्रेड में /स्क 5500-9000/स्क 5000-8000		
सीवदा साहत्त्र)/विलयम द्वारा तथा याता	के वेतनमान में नियुक्ति के पश्यचात 3/5 वर्ष	2. सदस्य सचिव (कार्य परिषद)	-
क न हान पर काबा नता क्षांता	की नियमित आधार पर सेवा पूर्ण कर ली हो ।		
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/विलयनः	3. विश्वविधालय विभाग/समाज कार्य	
	केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों,	स्कूल से विशेषज्ञ - सदस्य	•
	विश्वविद्यालयो तथा मान्यता प्राप्त संस्थानों	4. मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले	
	सार्वजनिक निकायों के अंतर्गत मूल संवर्ग	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का	
	/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी	सदस्य जो अवर सिवव के स्तर से कम	
	अधिकारी या रूठ 5500-9,000 के वेतनमान	का न हो ।	
	या समकक्ष में जिन्होंने पदों में 5 वर्ष की		
	सेवा पूरी कर ली हो तथा जो कालम 8 में		
	सीधी मेर्ती के लिए विहित अर्हताएं अनुमव		
	प्राप्त हों ।		
	पतिनियक्ति की अवधिः 1+2 वर्ष		

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Research Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the aid post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Junior Research Officer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Research Officer	3	Group'B'	Rs. 6500-200- 10500	Selection

Age limit fo	r direct recruits	Whether benefit added years of service admissible under rule 30 of a Central Civil Services (Pension Rules, 1972	e the	Educational and e required for direc	other qualifications et recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
6		7		8	-	9
Not exceeding (Relaxable for Servants upto accordance w or orders issu Government) Note: The cru determining to the closing da	r Government 5 years in ith the instructions ed by the Central	No		Essential i) At least a 50% marks in Master's Degree in Social Work or Sociology or Criminology or Social Anthropology of a recognized University or equivalent ii) 3 years' research or investigation experience in the field of Social Defence or allied subjects.		Age: No
Period of probation , if any	pation recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		Composition of the Selection Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
	vacancies to be filled by various methods					
10			12		13	. 14
2 years	By promotion fail which by transfer deputation (includ short-term contrac absorption and fail both by direct recruitment.	ing Promotion: Research Ass 3/5 years' ser scale of Rs. 5 8000 rendere thereto on a r			1.Member Secretary- Chairman (Executive Council) 2.HOD(T)- Member (Executive Council)	Not applicable
		Absorption Officers under Government, State Govern Recognized Institutions/F Undertaking bodies holding regular basis cadre/depart service in portion Rs.5500-900 possessing the experience precruits in C	er the failing ments Resea Public (s., auto ing ans in the iment; posts in 20 or eache quaprescricolumn	Central ag which under the s, Universities and rch Sector conomous/statutory alogous post on e parent or with 5 years' the scale of equivalent and diffications and bed for direct	3. Expert from University Departments/ School of Social Work-Member 4. Members SC/ST to be nominated by the Ministry- Member not below the rank of US.	RMAN, Member Sec

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदंत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में किनष्ठ लेखा अधिकारी पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. **भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—**उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति.—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश हारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद के भर्ती नियम

पदका नाम	पद संख्या	वगीकरण	वेतनमान	मयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	ri	4.	ı,
मिष्ठ लेखा	-	समूह 'ख'	~ 6500-200-10 500	लाग नहीं
प्रधिकारी				

परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो	5	2 वर्ष	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्वारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू हॉगी	8	नहीं	
सीधी मेसी के लिए अपेकित शैक्षिक तथा अन्य अहंताए	7	कंपूटर क्रान सहित द्वितीय श्रेणी वाणिज्य स्नातक	
सींधी मती के लिए आयु-सीमा	49	30 वर्ष से अधिक नहीं (कैन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मधारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथलनीय) टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित कर्मने के लिए निर्धारित तिथि, भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्ति की अतिम तिथि होगी।	

गर्ने गर्ने सीकी गरी हाल आ परोस्ति हाल परोस्ति/पिनिनिमिनि-(स्थानांतरण हारा भर्ती	। पट्नेन्नित्रपतिनियक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती	यहि कोई विभागीय पहोन्निति/चयन समिति	परिस्थितियां जिनमें महीं करने में संघ लोक
या प्रतिनेयक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न	के मामले में ग्रेड. जिनमें से	विधमान है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है	सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना	,	
प्रतिशतता	- ALC		
10	11	12	13
पदोन्नित द्वारा अन्यथा जहां तक संभव हो	पदोन्नितः∽	समूह - ख	लागू नहीं
प्रतिनिय्क्ति(अत्यावधि संविदा सहित)/	लेखाकार जिसे स्त 5500-175-9000 के	विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित	
विलयन द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती	वेतनमान में पांच वर्ष का अनुभव हो या	होंगे:	
द्वारा	कार्यालय अधीक्षक जिसे स्छ 5000-150-	1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान -	
	8000 के वेतनमान में कंप्यूटर ज्ञान सहित	अध्यक्ष	
	प्रशासन और लेखा कार्य में 8 वर्ष का अनुभव	2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य	
	हो । उस अधिकारी को तरजीह दी जाएगी	3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	
	जिसने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान		
	या समकक्ष में रोकड़ तथा लेखा कार्य में		
	प्रशिक्षण प्राप्त किया हो ।		
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि संविदा		
	सहित)/ विलयनः		
	केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र		
	उपक्रम, स्वायत/सांविधिक निकायों के मूल		
	संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश		
	समकक्ष में पदों में कम से कम 5 वर्ष सेवा		
12	की हो तथा प्रशासन और लेखा का अनुभव		
	— liu		
	अथवा		
	संगठित लेखें में स्0 5000-150-9000 के		
	वेतनमान में न्यूनतम 5 वर्ष सेवा की हो तथा		
	जिसने कनिष्ट लेखा अधिकारी परीक्षा या		
	समकक्ष अर्हता प्राप्त कर ली हो और जिसे		
	प्रशासन तथा लेखा का अनुभव हो ।		
	प्रतिनियुक्ति अवधि:- 1+2 वर्ष ।		

एस॰ के॰ देव वर्मन, सदस्य सिषव [विज्ञापन-3/4/असा॰/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Jr. Accounts Officer in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Jr. Accounts Officer

Name of Post		Number of Post	Classification	Scale of P	ay
Jr. Accounts C	Officer	1	Group-B	4	
Whether	A . 10			Rs.6500-2	00-10500
Selection Post or non- selection post	Age lin	ait for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for dire recruits will apply the case of Promot	in
Selection		6	7	0	
	(Relaxa Servants accordants instructi by the C Note: Ti determine be the cl of applic	eeding 30 years ble for Government s upto 5 years in nce with the cons or orders issued central Government) he crucial date for ring the age limit shall osing date for receipt cations from es in India.	2 nd Class Commerce Graduate with computer knowledge	No	2 years
Method of recruitment whether by lirect recruitment or by promotion or deputation / ransfer and recentage of the vacancies to e filled by arious	pro:	ase of recruitment by putation/transfer, gradenostion/transfer, gradenostion/transfer, gradenostion/transfer, gradenostion/deputation/transfer	es from which	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumstan ce in which Union Public Service Commissio n to be consulted in making recruitment
10		11			
y promotion tiling which by eputation including short rm contract)/ esorption as far possible iling both by rect cruitment.	Acco Rs.53 in the Acco will be in Ca Train Train Office Secto analogicadre, in on experi	e Pay Scale of Rs.5000-1 unts work with the know be given to the officer which with the common to the officer which was a Accounts work in the common to the	overnment/State Govt./Public mous/statutory bodies holding lar basis in the parent least 5 years' service in posts	Group-B Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director, National Institute of Social Defence- Chairman. 2. Dy. Director (Trg)- Member 3.Administrative Officer- Member	

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन. — केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में अनुसंधान सहायक पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी सजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग. ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.— उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो.

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवादः इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के अनुसंधान सहायक के पद के भर्ती नियन

चयन पट है या चयनेतर पट			5	मुख्यम	
वेतनमान		4		ਲ0 5500-175-9 000	
वर्गीकरण		က		समूह ग	
पद संख्या		'n		4	
पद का नाम	•	-	organiens manage	अनुत्रवान सहावक	

सीधी मर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो
9	7	ecc	
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा	अनिवार्य	1	4
जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	ो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय से	5	# D
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	समाज कार्य या समाज विज्ञान में या		
शिथिलनीय)	समाज अपराध-विज्ञान में मास्टर डिग्री में		
टिप्पणीः आयु सीमा निर्धारित करने के लिए	कम से कम 50% अंक ।		
निर्धारित तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	ii) समाज स्था या सम्बद्ध विषयों के		
प्राप्ति की लिए अंतिम तिथि होगी।	क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुसंधान अन्वेषण		
	अनुभव ।		
	बांछनीयः कंप्युटर का कार्यसाधक ज्ञान ।		

पत्होते राधी भती द्वारा या पदान्नात द्वारा	मती पटाति रहिधी भती द्वारा या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति/प्रतिनिगुक्ति/:थानांतरण द्वारा भती	चयन समिति का गठन	पारीस्थातया जिनम भता करन म सघ ताक
या प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न	के मामले में ग्रेड, जिनमें से		सेवा आयोग से परामशे किया जाना है
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	पदोन्नति/प्रतिनियुधित/स्थानांतरण किया जाना		
प्रतिशतता	***		
10	+	12	13
ii) सीधी भर्ती द्वारा 50% पदोन्नति	पदोन्नितः	1. सदस्य सचिव - अध्यक्ष	लागू नहीं
	तकनीकी सहायक जिन्होंने ग्रेड में नियमित	(कार्य परिषद)	
संविदा/ प्रतिनियक्ति पर	आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा		
स्थानांतरण(अत्पवधि संविदा	की हो	2. उप निदेशक (अनुसंधान) सदस्य	·
सहित प्रतिनियक्ति पर	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्यावधि संविदा	3. प्राध्यापक/प्रलेखन अधिकारी - सदस्य	
स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न	सहित)	4. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	
होने पर सीधी मर्ती द्वास ।	केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों,		
	विश्वविद्यालयों/तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान		
	संस्थानो/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमो/स्वायत/		
,	सांवधिक निकायों के अधीन मूल संवर्ग/विभाग		
	में नियमित आधार पर अधिकारी पर सदृश		
	पद्धारी अधिकारी या क्रमशः रू० 5000-9000		
	क04500-7,000 के वेतनमान या समकक्ष के		
	पदों में 5 और 8 वर्षों की सेवा वालों तथा		
	कालम 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए		
	निर्धारित अर्हता और अनुभव प्राप्त हों ।		
	प्रतिनियुक्ति की अवधिः 1+2 वर्ष		•

एस॰ के॰ देव वर्मन, सदस्य सिवव [विज्ञापन-3/4/असा॰/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Government of India, Ministry of Social Justice and Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice and Empowerment Recruitment Rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Research Assistant

Name of Post	Number of Post	Classification	C1- 67
1	2	3	Scale of Pay
Research Assistant	4	Group-B	Rs.5500-175-9000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probati on, if any
5	6	7	8	9
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Essential:- i) At least 50% marks in Master's degree in Social Work Sociology or Criminology or Social Anthropology from a recognized University or equivalent. ii) 2 years' research investigation experience in the field of Social Defence or allied subjects. Desirable: Working knowledge with computer.	No	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ eputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
50% by direct receive	11	12	13
50% by direct recruitment 50% by promotion failing which by transfer on deputation including short term contract/ absorption failing both by direct recruitment.	Promotion: Technical Assistants with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central Government, failing which under the State Governments, Universities and Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with 5/8 years' service in posts in the scale of Rs.5500-9000/Rs.4500-7000 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in Column 7. Period of deputation: 1+2 years.	1.Member Secretary-Chairman (Executive Council) 2.Deputy Director (Research)- Member 3. Lecturer/ Documentation officer-Member 4. Administrative Officer - Member	Not applicable

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में लेखाकार पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग. ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. **भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद. इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के लेदाकार के पद के मर्ती नियम

1.			चयन पद है या चयनेतर पद
	Ŕ	4.	
	समूह 'ख'	ल्ल 5500-175-9,000	लागू नहीं

सीधी मर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो	
6	2	8	6	
लागू मही	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	

	_	T
परिष्कातया जिन्हें वहीं करने में संघ लोक सेवा आयोग से परानर्श किया जाना है	13	मुन्
यदि कोडु विश्वातीय चंदोन्नति/बंबन समिति विधनान है तो इसके गदन का खबलन क्या है	21	समूह - ख विमागीय पदोन्नात समिति में निम्नतिखित होते: 1. निदेशक, वाष्ट्रीय समाज व्हा संक्षान-अध्यक्ष 2. उप निदेशक(प्रक्षिक्षण) - सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानतिरण द्वारा भर्ती के भामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानतिरण किया जाना है।	14	पदान्ततिः- कार्यालय अशीसक जिसे का 6000-175-9000 के वेतममान में 3 वर्ष का अनुभव को फिसने साविवालय प्रशिक्षण पूर्व प्रवेशन संस्थान या समकक्ष से रोकड़ तथा तेवा में प्रशिक्षण पूर्व प्रवेशन संस्थान या समकक्ष से रोकड़ तथा तेवा में प्रशिक्षण पूर्व अनुभव सहित) अथवा उस्स्र भेणी तिरीक के रूप में (रोकड़ और लेखा कार्य में 3 वर्ष के अनुभव सहित) रूप ये 4000-100-6000 के वेतनमान में 8 वर्ष का अनुभव हो और जिसने साविवालय प्रशिक्षण एवं प्रवेशन संस्थान संस्थान या समकक्ष में रोकड़ और लेख में प्रशिक्षण पूर्व प्रवेशन संस्थान संस्थान या समकक्ष में रोकड़ और लेख में प्रशिक्षण पूर्व प्रवेशन संस्थान संस्थान या हो। प्रतितियुक्ति पर स्थानीतरण(अत्याविध संविदा सहित)/वितयनः अथवा दित्यनः अथवा एस.ए.एस. उत्तीण तिपिक पदों के अधिकारी अथवा केन्द्रीय सविवालय सेवा के सहायक जिन्होंने सिववालय प्रशिक्षण प्रांत किया हो और रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्रांत किया हो और रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्रांत किया हो और रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्रांत किया हो और रोकड़ और लेखा कार्य में सित्यण्य हो। प्रशित्तण प्रवेशन हो। प्रशित्तण प्रवेशन हो।
मती पदात सीधी भती द्वारा या षदीन्तति द्वारा या प्रतिनिधुष्टिं,स्थानांतरण द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली शिक्तवों की प्रतिशततर	10	पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुष्टित् अल्पावधि संविदा सिहेत)/ विलयन द्वारा १

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Accountant

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Accountant	1	Group-B	Rs.5500-175-9000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable	2 years

<u></u>			
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ eputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Depart mental Promotion Committee exists, what is it com- position	Circumstanc e in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
Promotion failing which by deputation(includin g short term contract)/ absorption	Promotion: Office Supdt. with 3 years service in the pay scale	Group-B Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director, National Institute of Social Defence- Chairman. 2. Dy. Director (Trg)- Member 3.Administrative Officer- Member	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन. — केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थाने के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में प्रकाशन सहायक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो. या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. छूट देने की शिक्त.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवादः—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के प्रकाशन सहायक के पद के भर्ती नियभ

पद का नाम	पद संख्या	वगीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.	3,	.4	.5
प्रकाशन सहायक	1	समूह ' क '	क्क 5500-175-9000	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तृथा अज्ञ विषया सीधी भर्ती के लिए निर्धारिक अग्र तथा अहंताएं होंगी	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
9	7	€0.	6 ,
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा	अनिवार्यः-	लागू नहीं	2 वर्ष
जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय या		
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	समकक्ष की डिग्री ।		
शिथिलनीय)	ii) प्रकाशन कार्य करने का 3 वर्ष का		••
टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए	अनुभव ।		
निर्धारित तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	वांछनीयः-		
प्राप्ति की अतिम तिथि होगी।	i) पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा ।		
	ii) समाज एसा के क्षेत्र में प्रकाशन		
	कार्य का अनुभव ।		
	iii) डेस्क टॉप प्रकाशन सहित कंप्यूटर		
	प्रणाली का ज्ञान ।		

भता पद्मति सीधी भती द्वारा या पदीन्मति द्वारा पदीन्नति/प्रतिनिग्रधित्रि/श्वानांत्रणा हारा धन	पदीन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतर्थाः हाज अजी	A A A A A A A A A A A A A A A A A A A	
था प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वासी शिव्तयों की प्रतिशतता	के मामले में ग्रेड, जिनमें से पंदीन्मित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना	याद काइ विभागाय पदान्तात सामात विद्यमान है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है	पाराखातया जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
01	11	6.7	
Bildige to wiretage (atamate		7.1	13
सिषेदा सहित) विस्तयम द्वारा अन्यया सीधी	भाषान्युष्य पर स्थानातरण (अल्पावाध सर्विदा सहित) /विल्यान:-	1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज	लागू नहीं
मंद्री होता ।		रहा। संस्थान - अध्यक्ष	
		2. उप निदेशक	
	केन्द्र सरकार अन्यथा राज्य सरकार,	(प्रशिक्षण)सदस्य	
	विश्वविधासयी और मान्यता प्राप्त अनुसंधान	3. प्रशासन अधिकारी -	
	सार्धान्।/सार्वजानेक क्षेत्र उपक्रमां,	संदस्य सचिव	
	स्वावस्/साविधिक निकायी के आधीन मूल		
	संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश		
	पदधारी अधिकारी या रूठ 5000-150-8000		
	के वेतनमान या समकक्ष के पदों में 5 घर्षों		
	की सेवा के तथा कालम 7 में सीधी भरी		
	बाली के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव		
	一位野妖		
	प्रतिमियुक्ति की अवधिः 1+2 वर्ष		
		·-	

एस॰ के॰ देव वर्मन, सदस्य सम्बन् [विज्ञापन-3/4/असा॰/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Publication Assistant in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Publication Assistant

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Publication Asstt. I	1	Group-B	Rs.5500-175-9000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probati on, if any
5	6	7	8	9
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Essential: i) Degree of a recognized University or equivalent. (ii)3 years' experience in handling publication work. Desirable: i) Degree or Diploma in Journalism ii) Experience of publication work in the field of Social Defence. iii)Knowledge of computer system with Desk Top Publication.	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/eputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumst ance in which Union Public Service Commissi on to be consulted in making recruitme nt
10	11	12	13
(i) By transfer on deputation (including short term contract)/ absorption failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract)/absorption: Officers under the Central government, failing which State Governments, Universities and Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies, holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with 5 years' service in' posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation: 1+2 years.	Director, National Institute of Social Defence-Chairman Deputy Director (Trg.)-Member Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable

 $+ \left(x \sqrt{s} \right) = \left(\frac{1}{2} - \frac{1}{2} \sqrt{s} \sqrt{s} \right)$

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

िमिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन. — केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्तूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में पुस्तकालय एवं सूचना सहायक पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकास्तिः मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी सन्वपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोगः ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूर्यों के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. **भर्ती की फद्धित, अख्यु-सीमा, अहंता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अहंता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अकुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीक्ति हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वाक्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तियत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **सूट देने की फ़िला**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपव्यदः—इन नियमों में कोई ब्यन्त केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित ज्यातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के पुस्कालय एवं सूचना सहायक के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चर्यनत्र पद
	2.	ř	4	5.
पुस्तकालय एवं सूचना	-	समूह 'ख '	₹0 5500-175-900D	लागू मही
सहायक	-			

सी धी भंती के लिए आयु-सीमा	सीघी भती के लिए अपेक्षित शीक्षक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सोधी भती के लिए निर्धारित अग्रु तथा शीक्षेक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू रूठ	पारबाक्षा का अवाध,याद काह हा
9	7	8	6
30 वर्ष से अधिक महीं (केन्द्र सरकार द्वारा		लागू महीं	2 वर्ष
जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	i) समाज विज्ञान के एक विषय सहित		
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री		-
शिधिलनीय)	या समकक्ष ।		
टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए	ii) मान्यता प्राप्त विश्वविधालय या		: :
निर्धारित तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	समकक्ष से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक ।		
प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।		٠	

मती पद्धति सीची मती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थामंतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसत्तता	पदीन्नति/प्रतिनियुदित/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुद्धित/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्मति समिति विध्यान है तो इसके गठन का स्वरूप यया है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाना है
10		12	13
सीची मती द्वारा ।	लागू नहीं	1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान निर्म नहीं	लागू नहीं
:		अध्यक्ष	
		2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य	
		3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य सचिव	

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सिषव • [विज्ञापन-३/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice and Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous Body) Ministry of Social Justice and Empowerment Recruitment Rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, Age Limit, Qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to Relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backwards Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Library cum Information Assistant

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
<u> </u>	2	3	4
Library and Information	1	Group-B	Rs.5500-175-9000
Assistant			

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	(i) A degree of a recognized University with a Social Science subject or equivalent. (ii)Bachelor in Library Science from a recognized University or equivalent.	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By direct recruitment.	Not Applicable	Director, National Institute of Social Defence-Chairman 2. Dy. Director (Trg)-Member 3. Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासनः केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्तूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में तकनीशियन (फिल्म) पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भः—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग. ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अहंता आदि.— उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अहंता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवादः—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

2 वर्ष

लागू नहीं

समकक्ष से इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रोनिक्स/ इलेक्ट्रिक्र

28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जाशे किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार

सरकारी कर्मबारियों के लिए 5 वर्ष तक

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय/संस्थान या

粗

अनुसूची

राष्ट्रीय अमाज रक्षा संस्थान के तकनीशियन (फिल्म) के पद के भर्ती नियम

				THE PERSON AND PERSON OF THE P	
10 MIN 2012	चन्न संख्या	वर्गाक्रएण	वतनमान	क्रमान मद क्ष या चयनतार मद	_
1 100 100	,		4	ьő	
	4	. pr. 24)	研 5500-175-9000	लागू नहीं	
तकनाशियन (प्रशस्त)	-	משנים			1
					-
		ŀ	The same same same	परिमास की अवसि गरि छोर ले	-
सीधी भरी के लिए आयु-सीम	यु-सीमा	स्मित्री भारती की जिस्तु अनुसान शास्त्रक तथा अन्य विधा अन्य भाषा भारत के जिस्ता नियानित आहु तथा	וובו אטו לי ושל ושלי עמון עם פולי טמו		
		अर्थताए व्यक्तिक	मीक्षक अहताएँ पदीन्नति के मामल में लागू		

	स्ट्राह्म युग्नवाह्म ४) हिन्दु प्रमुख्या प्राप्त प्रमुख्य प्रमुख्य ।	में 3 वर्ष का डिप्लोमा ।		
	टिपणीः आयु सीमा निर्धास्ति करने के लिए	वांधनीयः-		
·	प्राधारत जार्थ, भारत न अन्यान । अन्यत् । प्राधि की असिम तिथि होगी ।	दृश्य-श्रद्धा उपकरण/क्षेत्र प्रचार में 3 वर्ष का		
		अनुभव		
_	भक्त पद्धति श्रीको शरी हाश या पक्तमिति हारा पक्षमिति/प्रतिनियुवित/स्थानांतरण द्वारा भक्ती	पदीन्नीते/प्रतिनियुविते/स्थानांतरण द्वारा भरी	चयन समिति का गठन	पिरिधातियां जिनमें मती करने में संघ लोक
	या प्रतिनियुष्मिं/क्षानांतरण द्वारा तथा विभिन्न	के मामले में ग्रेड, जिनमें से		सबा आधार सं परामश किया जाना ह
	पद्मतियों इत्या भरी जाने बाली रिवितयों की	पदीन्नाते/प्रासनियुवित/स्थानातरण किया जाना है।		
	אומינומון	11	12	13
	सीधी भर्ती द्वारा ।	लागु नही	1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज स्था संस्थान	लामू मही
	•		अध्यक्ष	
			2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य	
			3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य सचिव	
_	-			

एस० के० देव वर्षम, सदस्य सिषव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technician (Film) in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules. 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications" and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Technician (Film)

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4 ye yaranisani
Technician (Films)	1	Group-B	Rs.5500-175-9000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probatio n, if any
5	6	7	8 - new men in a	9
Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the	3 year diploma in Electrical/electronics/El ectrical Communication/ Photography/Cinemato	Not applicable	2 years
	instructions or orders issued by the Central Government)	graphy from a recognized University/Institution		. 9.97
	Note: The crucial date	or equivalent.	A. The second of	\$ 1.00 A
	for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Desirable: 3 years' experience in Audio-Visual equipment/field publicity.		e in the second

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Composition of the Selection Committee	Circumsta nce in which Union Public Service Commissio n to be consulted in making recruitme nt
10	11	12	13
Direct recruitment	Not Applicable	Director, National Institute of Social Defence-	Not applicable
		Chairman 2. Dy. Director	
		(Trg)-Member	er grie
		3. Administrative Officer- Member	is interior
		Secretary	

DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 को डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में तकनीकी सहायक पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग: -- ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों **के साथ संलग्न अनुसू**ची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. **भर्ती की यद्धति, आयु-सीमा अर्हता आदि.—**उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले **उ**क्तत अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अन्हिता.**—कोई व्यक्ति
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिमत कानून के अन्तर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. क्टूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों के प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूचा

राष्ट्रीय समात्र रक्षा संस्थान के तकनीकी सहायक के पर के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	यमींकर्ण	वेतममान	चयन पद है या चचनेतर पद
	2			5.
तकनीकी सहायक	က	समूह 'ग'	स्क5000-150-8,000	चयनेतर

सीधी भरी वालों के लिए आय-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक सथा अन्य	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए मिर्धिपिस आय्	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
9	अईतार्	कथा चीत्रिक अहताएं पदीन्नति के भागते में ताम संगी	
Section 1. Control of the section 1. Control	L	60	
30 वर्ष से अभिष्क नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा	अनिवायः∹	नहीं	सीधी मती के लिए 2 वर्ष
जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार			
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	समाज कार्य या समाज विज्ञान विषय में		
(आधिलनीय)	मास्टर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त		
टिमणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए	विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री तथा		
निर्धारित तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	समाज एसा के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव		
प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।	_ f w		
	मधिनीयः कंप्युट्र का कार्यसाधक ज्ञान ।		

भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानंतरण द्वारा भर्ती	मुप्त	चयन समिति का गठन	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक
कि मामले में ग्रेड, जिनमें से पन्नेन्नति/पनिनिमस्त्रि/स्थानांत्रणा किया जाना	। निरमा किया जान		सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
1			
11		12	13
पदोन्नतिः		 निदेशक राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान 	लागु नहीं
कनिष्ठं तकनीकी सहायक ि	सहायक जिन्होंने ग्रेड में	अध्यक्ष	
नियमित आधार पर नियुक्ति ह	गर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष		
की सेवा की हो ।		2. उप निदेशक सदस्य (प्रशिक्षण)	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा	अल्पावधि संविदा	3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित	,
सहित) विलयनः		जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग से संबंधित	
केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों,	u*	व्यक्ति जो प्राध्यापक के स्तर से कम	
विश्वविद्यालयों/तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान	प्त अनुसंधान	का न हो ।	
संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों/स्वायत्त/	मो/स्वायत्त/	4. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	
सांविधिक निकायों और मान्यता प्राप्त	ग प्राप्त		
अनुसंधान संस्थाओं के अधीन मूल	मूल		
संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर अधिकारी	ार पर अधिकारी		
पर सदृश पद्धारी अधिकारी य	अधिकारी या क्रमशः क्छ		
4000-6000 के वेतनमान में १	वेतनमान में 5 और 8 दुर्धों		
की सेवा वालों और कालम 7 में सीधी भती	में सीधी मर्ती		
वालों के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव	और अनुभव		
प्राप्त हों ।	1		,
प्रतिनियुक्ति की अवधिः 1+2 वर्ष	वर्ष .		

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Technical Assistant

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Technical Asstt.	3	Group-C	Rs. 5000-150-8000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Non Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	i) Master's degree in Social Science subject of a recognized University or equivalent. OR A degree of a recognized University with a Social Science subject or equivalent and possessing 3 years' experience in the field of Social Defence. Desirable: Working knowledge with computer.	No	2 years for direct recruitment

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ eputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumstanc e in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By promotion failing which by transfer on deputation/absorption (including short term contract) failing both by direct recruitment.	Promotion: Junior Technical Assistants with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation(including short term contract) absorption: Officers under the Central Government or State Governments, Universities/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies and recognized Research Institutions, holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or with at least 5 years' service in the pay scale of Rs.4000-6000 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. Period of deputation: 1+2 years	1. Director- NISD Chairman 2. Dy. Director (Trg.) Member 3. Member belonging to (SC/ST/OBC) nominated by Director not below the rank of Lecturer 4. Administrative Officer - Member	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में कार्यालय अधीक्षक पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग. —ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. अन**र्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुच्चित के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की ऋकित.** जहां स्वायत्त निकाय का यह मत **हो कि ऐसा करना** आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश क्रका केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में **ऑकिटि**शिवत किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तिमों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन निक्कों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन निक्कों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित कातियों, अनुसूचित जनकातियों, अन्य पिछड़े क्यों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए जाने के लिए जपेकित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुमूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के कार्यालय अधीक्षक के पद के मर्ती नियम

	Haring and	affasin	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
यद का नाम	मद पाउसा			, tr
-	7	Ġ	4	;
कार्यालय अधीक्षक	-	समूह 'ग'	क्छ 5000-150-8,000	ਧਨਸ
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीमा	सीधी मतीं के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हा
4		7	8	6
लागू नहीं			लागू नहीं	लागू नहीं
		۱ħ	- के किल्ली का जिल्ला के अधिन किश्मान है	परिस्थितियां जिनमें मती करने में स्था लीक सेवा
मती पद्धति सीधी मती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों 	या पदोन्नति द्वारा या । तथा विभिन्न पद्धतियों ४ से मनिष्यत्य	पदीन्नाते/प्रातीनयुग्वित/स्थानातरण द्वारा भता के भाभत में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किंगा जाता है।	क्षक काम समामय चनानाम् निर्माणाम् निर्माणाम् निर्माणाम् निर्माणाम् निर्माणाम् निर्माणाम् निर्माणाम् निर्माणाम्	
द्वारा भरा जान दाला ।राक्तव	। साथस्यस्य	11	12	13
पदोन्नति द्वारा		पदोन्नितः-	1. निदेशक, राष्ट्रीय समीज रह्या संस्थान - अध्यक्ष	ं लागू नहीं
		संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड से पदोन्नति जिनकी न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो ।	2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य - गणाम्यत्र ग्रीकस्त्री - महस्य	
-			3. प्रशासन जाबकारा - राक्ष्य	Table 1

एस० के**० देव वर्मन, सदस्य सचिव** [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Office Supterintendent

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Office	1	Group-C	Rs.5000-150-8000
Superintendent			
Superintendent			

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probati on, if any
5	6	7	8	9
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not aplicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ eputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumstanc e in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By promotion	Promotion: Promotion from the grade of Upper Division Clerk in the Institute having a minimum of 5 years regular service.	1. Director, National Institute of Social Defence- Chairman 2. Dy. Director(Trg)- Member 3. Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में आशुलिपिक ग्रेड-2 पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) ने सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू हांगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा को हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह एस व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े क्यों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के आशुलिपिक ग्रेड-2 के पद के भर्ती नियम

-				
मान भिन्न माम	पट संख्या	वगीकरण	वतनमान	ממין אל ט אן אליווין
				ď
*	•	က်	4	
-	į			
		,,,,,,,, .	전 5000-150-8000	चयनतर
आश्रालीपक ग्रड-2		समूह ग	2000 000 000 000	
9				

सीधी मर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शीक्षक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अईताएं पदोन्नति के मामले में लाग होंगी	प्रविक्षिति को अवाध, यदि काई है।
Ó	7.	8.	o o
25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथितनीय) । टिप्पणीः आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति	हायर सेकण्डरी उत्तीर्ण या समकक्ष । अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति । कंयूटर में प्रवीणता ।	नहीं	ने ह

に に に に に に に に に に に に に に	·	
स्थानांतरण (अल्यावधि संविदा पर न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा पूरी कर् सि हो । दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/विलयनः केन्द्र या राज्य सरकार्थे/संघ राज्य क्षेत्रों, सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों, स्वायत्त/साविधिक निकायों के मूल सर्वश पद्धारी अधिकारी या आशुलिपि प्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली	में संस्थान - अध्यक्ष	
सहित) /विलयन द्वारा ली हो। दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा फेन्द्र या राज्य सरकार्से/संघ राज्य केन्द्र या राज्य सरकार्से/संघ राज्य क्षेत्रों, सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों, स्वायत/सांविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सद्श पदधारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली	आधार 2. प्रशासन अधिकारी	
दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/विलयनः केन्द्र या राज्य सरकार्ये/संघ राज्य क्षेत्रों, सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों, स्वायत्त/साविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सर्वश पद्धारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100-6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	•	
दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/विलयनः केन्द्र या राज्य सरकार्थे/संघ राज्य क्षेत्रों, सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों, स्वायत्त/साविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सद्श पद्धारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100-6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	,	
दाना के न होने पर सीधी भरी द्वारा केन्द्र या राज्य सरकाशे/संघ राज्य क्षेत्रों, सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों, स्वयत्/सांविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद्धारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	:	
केन्द्र या राज्य सरकारी/संघ राज्य क्षेत्रों, सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों, स्वायत/साविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।		
क्षेत्रों, सार्वजिनक क्षेत्र उपक्रमों, स्वायत/सांविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	ন্দ্র	
स्वायत/साविधिक निकायों के मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।		
संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	मूल	
सदृश पदधारी अधिकारी या आशुलिपि ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	אַ תַּל	
ग्रेड-3 के रूप में रूठ 4000-100- 6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	म्बुलिप	
6000 के वेतनमान या समकक्ष में जिन्होंनें 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	-00	
जिन्होंने 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	准	
100	असी	
प्रतिनियुक्ति की अवधिः 1+2 वर्ष	वर्ष	

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Gr. II in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No Person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Stenographer Gr.II

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Stenographer Gr.II	1	Group-C	Rs.5000-150-8000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation , if any
5	6	7	8	9
Non Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	Higher Secondary passed or equivalent Speed of 100 w.p.m. in Shorthand & 40 w.p.m. in Typing in English/ Hindi. Proficiency in computer.	No	No

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumst ance in which Union Public Service Commissi on to be consulted in making recruitme nt
10	11	12	13
1. 100% by promotion, failing which by transfer on deputation(including short term contract)/absorption 2. Failing both by direct recruitment.	Promotion Stenographer Grade III with minimum 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Transfer on deputation:/Absorption:- Officers under the Central or State Governments/State Governments/Union Territory, Public Sector Undertaking, autonomous/statutory bodies holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or with 5 years service as Stenographer Gr.III in the pay scale of Rs.4000-100-6000 or equivalent Period of deputation: 1+2 years.	Director, National Institute of Social Defence-Chairman Administrative Officer- Member Secretary Dy. Director(T)-Member	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में किनष्ठ तकनीकी सहायक पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग. ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो. या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. छूट देने की शक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के किनेष्ठ तकनीकी सहायक के पद के भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
-	2.	Ŕ	4	5.
कनिष्ठ तकनीकी	4	समूह 'ग'	₹04000-100 -6 ,000	चयनेतर
सहायक				

सीधी भरी के लिए आयु-सीमा	सीधी मती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य		परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो
	अर्हताएं	तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में	
		लागू होगी	
9	2	6	6
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा		नही	सीधी मर्ती के लिए 2 वर्ष
जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविधालय		
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	या समकक्ष से समाज विज्ञान विषय में		
(शिथिलनीय)	मास्टर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त		
टिष्पणीः आयु सीमा निर्धारित करने के लिए	विश्वविद्यालय या समकक्ष से समाज		
निर्धारित तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	विज्ञान विषय में डिग्री तथा समाज रक्षा		
प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी।	के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव हो ।		
भर्ता पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा ग्दोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती	गदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मती	यदि कोई निमागीय पदीन्नति समिति विघमान	परिस्थितियां जिनमें भरी करने में संध लोक
या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न कि मामले में ग्रेड, जिनमें से	के मामले में ग्रेड, जिनमें से	है तो इसके चयन का स्वरूप यया है।	सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

5

लागू नहीं

उप निदेशक - अध्यक्ष प्राध्यापक - सदस्य

4

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना

一 和

या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की Ξ

पदोन्नतिः

9

प्रतिशतता

प्रशासन अधिकारी - सदस्य

ાં છે

कनिष्ठ कंप्यूटर जिसने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर ली हो ।

सीधी भर्ती द्वारा 25%

पदोन्नति द्वारा 75%

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Central Govt., vide Ministry of Social Justice & Empowerment letter No. 10/11/98-SD dated 26-3-2002, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Asstt. in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Junior Technical Assistant

Name of Post	Number of Post	Classification		Scale of Pay
1	2	3	r e e e	4
Junior Technical Assistant	4	Group-C		Rs.4000-100-6000
		· .		

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Non selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Master's degree in a Social Science subject of a recognized University or equivalent. OR (i) A degree with a Social Science subject of a recognized University or equivalent. (ii) 3 year's experience in the field of Social Defence.	No	2 years for direct recruitment

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ eputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
75% By promotion. 25% by Direct Recruitment.	Promotion: Junior Computer with 3 year's service in the grade.	Dy. Director-Chairman Lecturer-Member Administrative Officer- Member	Not applicable

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. अनर्हता. कोई व्यक्ति.
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवादः इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गएँ आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के उच्च श्रेणी लिपिक के पद के ब्रह्मी नियम

	•			
पद का नाम	पद संख्या	दर्गाकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
1.	2.		4	,
उच्च श्रेणी लिपिक	3.	समूह 'ग'	TO 4000-100-6000	चयनेतर

पिरवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो	a	लागू नहीं	
अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू हॉमी	€	लागू नहीं	
सीधी मतीं के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	2	लागू नहीं	
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	9	लागू महीं	

पटोन्नति/पतिनिद्यक्ति/स्थानांतरण झरा भती के मामले । यदि कोर्ड विभागीय पदोन्नति/चद्यन समिति विधमान है
में ग्रेड, जिनमें से पदीनाति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तो इसके गठन का स्वरूप क्या है किया जाना है।
-
संस्थान में अवर श्रेणी लिपिक के ग्रेड से जिसने इस 🕴 1. निदेशक, सध्द्रीय समाज स्था संस्थान - अध्यक्ष
ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली
2. उप निदेशक(प्रक्षिक्षण) - सदस्य
(अल्पावधि संविदा सहित) 3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य
1
संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारित
नियुक्ति के पश्चात् समये
नियमित आधार पर 5 वर्ष

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सिवव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Upper Division Clerk

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Upper Division Clerk	3	Group-C	Rs.4000-100-6000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of	34-41 1 6			
probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to made	If a Departmenta l Promotion Committee exists, what is it composition	Circumst ance in which Union Public Service Commissi on to be consulted in making recruitme nt
9	10	11	12	13
Not	By promotion	Promotion	2 Direct	Not
applicable	failing which by transfer on deputation (including short term contract)/ absorption	From the grade of Lower Division Clerks in the Institute with at least 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation(including short term contract)/absorption: Officers of the Central/State Governments/Public Sector Undertakings, automous/statutory bodies 2 holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or with 5 years service in the grade rendered after the appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs.3050-4500 Period of deputation: 1+2 years.	or, Nation al Institut e of Social Defen ce- Chair man 2. Dy. Director(Trg) Member	applicable

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्तूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में आशुलिपिक ग्रेड-3 पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नेलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.--ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लाग होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद:—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

5. चयनेतर

₹D 4000-100-6000

समूह 'ग'

आशुलिपिक ग्रेड-3

पद का नाम

चयन पद है या चयनेतर पद राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के आशुलिपिक ग्रेड-3 के पद के भर्ती नियम वेतनमान 6 वर्गीकरण पद संख्या 2 2

परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	6	सीधी भरी के लिए 2 वर्ष
व्या सीधी यती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू हांगी	80	Ťīō
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	2	हायर सेकप्डरी उतीर्ण या समकक्ष । अग्रजी/हिन्दी आग्रुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति । कंयूटर में प्रवीणता ।
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	ď	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) । टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि, भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	13	लागू मही																							
यदि कोई विभागीय पदोन्नति/चयन समिति विधमान है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है	12	ישואה בחשקה ישונס ונוסות החשלבן	יי ויינאים, מיאָים מיזוטן עמון זועמיזן י מומאמ	2. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य	६. प्रशासन अधिकारा - रात्रंच साचव																				
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामते में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	11	पदीनाति गेट में ३ तर्ष त्सी खेता त्रे अतर शामि	त्रुव । उ.च.च या राषा च जबर त्रुचा । ताचक और जिनमें निम्नितिखित अर्हताएं हो:-	अनिवार्यः	अंग्रेजी या हिन्दी आश्रुलिपि में 100 शब्द प्रति	मिनट तथा टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की	गति और कंयूटर में प्रवीणता ।	वांछनीयः-	उस भाषा में जिसमें उनकी आशुलिपि में 100	शब्द प्रति मिनट तथा टंकण में 40 शब्द प्रति	मिनट की गति हो, उससे अन्य भाषा में	आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट तथा टंकण	में 30 शब्द प्रति मिनट की गति हो ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण(अल्पावधि संविदा	सहित)/ विलयनः	केन्द्र या राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र	उपक्रमों, स्वायत्त/सांविधिक निकायों के	अधिकारी जो मूल संवर्ग/विभाग में सदृश या	समकक्ष पद या रूपये 3050-4500 के	वेतनमान के पदों पर नियमित पदों पर हों और	इस पद के लिए निर्धारित अर्हता प्राप्त हो तथा	ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा के और सीधी मती	वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता प्राप्त	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	प्रतिनियुक्ति की अवधि:- 1+2 वर्ष ।
भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदीन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शिक्तयों की प्रतिशतता	10	i) पदोन्तति द्वारा 25% तथा	॥) प्राधानयुष्टित पर स्थानातरण (अल्पावधि संविदा सहित)/ विलयन	द्वारा 75%	iii) इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती	द्वारा ।																			

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Gr. III in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Stenographer Gr.ill

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Stenographer Gr.III	5	Group-C	Rs.4000-100-6000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
5	6	7	8	9
Non Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	Higher Secondary passed or equivalent Speed of 100 w.p.m. in Shorthand & 40 w.p.m. in Typing in English/Hindi Proficiency in Computer.	Yes	2 years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/eputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumsta nce in which Union Public Service Commissio n to be consulted in making recruitmen t
10	11	12	13
(i) 25% by promotion, and (ii) 75% by transfer on deputation inluding short term contract)/ absorption (iii) Failing both by direct recruitment.	Promotion Lower Division Clerks having 3 years regular service in the grade and possessing the following qualification:- Essential:- Speed of 100 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in Typewriting in English or Hindi and proficiency in computer. Desirable: Speed of 80 words per minute in Shorthand and 30 words per minute in typewriting in the language other than in the language he possesses speed of 100 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in typewriting & knowledge of computer. Transfer on deputation(including short term contract)/ absorption: Officers from the Central or State Government/Public Sector Undertakings, autonomous/statutory bodies holding analogous or equivalent post on regular basis in the parent cadre/department; or posts in the scale of Rs.3050-4500 and possessing the qualifications prescribed for the post and having 3 years regular service in the grade and possessing Educational qualification required for Direct recruits. Period of deputation: 1+2 years. Speed of 100 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in Typewriting in English or Hindi	1. Director, National Institute of Social Defence- Chairman 2. Dy. Director.(Trg.)- Member 3. Administrative Officer- Member Secretary	Not applicable

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्तूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में किनष्ठ कंप्यूटर पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. अनर्हता.—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

. उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. छूट देने की शिक्त.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय भगज रक्षा संस्थान के कनिष्ठ कंप्यूटर के पद के मर्ती नियम

	स्यम पद है या चयनेतर पद	4, 5. 例3050-80-4580 河田 五幹
वर्गीकरण	e e	
पद संख्या	2.	3
पद का नाम	1.	कनिष्ठ कंप्यूटर

साधा भता के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अमेक्षित श्रीक्षेक तथा अन्य वया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा अर्हताएं	क्या सीधी मती के लिए निर्धारित आयु तथा भीकिक अर्वनामं मुक्ति ने	परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो
	•	राष्ट्रम अहसार पदान्तात क मामल म लागू होंगी	
		ω	
ा ३० वष स आधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा	अनिवार्यः-	di la	
जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	, -	18	2 वर्ष
सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक	समकक्ष अईता तथा कव्यटर प्रयोग में		
(शिथिलनीय)			
टिप्पणीः आयु सीमा निर्धारित करने के लिए			
निर्धारित तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	वांछनीय:-		
प्राप्ति की आंतिम तिथि होगी ।	संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव		
)		

मर्ती पद्धति सीधी मर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा प या प्रतिनेयुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न के पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रा	भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/ पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है । प्रतिशतता	चयन समिति का गठन	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
	11	12	
उ	लागू नहीं	1. उप निदेशक - अध्यक्ष	लागु नहीं
_		2. प्राध्यापक - सदस्य	
_		3. प्रशासन अधिकारी - सदस्य	

एस० के**० देव चर्मन, सदस्य सचिव** [विज्ञापन-3/4/असा०/186/0**4**]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Computer in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Junior Computer

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Computer	3	Group-C	Rs.3050-80-4550

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualificatio ns prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Essential: Bachelor's degree or equivalent qualification with Mathematics as a subject and proficiency in Computer applications. Desirable: One year experience in the related field.	Not applicable

Period of probatio n, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deput ation/transfer, grades from which promotion/deput ation/transfer to be made	Composition of Selection Committee	Circumstanc e in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
9	10	11	12	13	
2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Dy. Director-Chairman Lecturer-Member Administrative Officer-Member	Not applicable	

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में अवर श्रेणी लिपिक पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग:—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. **भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवादः—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूचा

	नगन पट है या च्याचेन	'	5.	लागु मही
क के पद के भर्ती नियम	वेतनमान		ť	편0 3050-80-4550
राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के अवर श्रेणी लिपिक के	वगीकरण	6	(A.)	रम्ह र
	पद संख्या	2	,	7
	पद का नाम	÷	अवर श्रेणी जिपिक	FE

			=							_			IAI	<u> </u>			_	_			PAR
परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो		0		50 N					_												
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा	शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	8	आयः मही	- 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.																	
र्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य	अहंताए	7	1. मेट्रिक या समकक्ष अहंता,	शब्द प्रति मिनट		3. उस व्यक्ति को प्राथमिकता दी जाएगी जिसे	कंप्यूटर का ज्ञान हो।	टिप्पणी:(1) टेकण में उक्त अहंता न रखने वाले व्यक्ति	को इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जाएगा कि वह	तब तक वेतनमान में वेतन वृद्धि के लिए स्थायिवता के	लिए या ग्रेड में स्थायीकरण के लिए पात्र नहीं	होगा/होगी जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति	मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता/लेती, तथा	टिष्पणीः-(2) किसी विकलांग व्यक्ति, जो अन्यथा	कोई लिपिकीय पद पद धारित करने के लिए अहं हो	पएन्तु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता हो, को इस	शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि विकलांग	व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध	चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा कोई बोर्ड न हो वहां	सिविल सर्जन प्रमाणित करें कि उक्त विकलांग व्यक्ति	टंकण कर पाने की उपयुक्त स्थिति में नहीं है।
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा		9	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए	गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों	के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) ।	टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि, मारत में	अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी ।														

प्रतिनेधुक्तं/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों भें ग्रेस्, फि दारा भरी जाने वाली शिक्तयों की प्रतिशतता 10 1. सीधी भर्ती द्वारा 90% 2. 10% शिक्तयां उन समूह ध कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जो भैद्रिक है और समकक्ष अर्हता प्राप्त है और जिन्होंने विभागीय प्रतियोगी प्रशिक्षा के आधार पर समूह ध में 5 वर्ष की सेवा कर ली है । परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष	म्में से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण है । 11		आयोग से परामर्श किया जाना है	
ा जो त्राचानी मं ५५ स्था के	ग जाना है । 11			
	11			-
<u> </u>		12	13	
 10% रिक्तियां उन समूह ध कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जो मैट्रिक है और समकक्ष अर्हता प्राप्त है और जिन्होंने विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आघार पर समूह ध में 5 वर्ष की सेवा कर ली है। परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष 	ू निकी		लागू नहीं	
कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जो मैट्रिक है और समकक्ष अर्हता प्राप्त है और जिन्होंने विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आघार पर समूह ध में 5 वर्ष की सेवा कर ली है। परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष		1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान - अध्यक्ष		
्रमेट्रिक है और समकक्ष अर्हता प्राप्त है और जिन्होने विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आघार पर समूह ध में 5 वर्ष की सेवा कर ली है। परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष				
है और जिन्होने विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आघार पर समूह ध में 5 वर्ष की सेवा कर ली है। परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष		2. उप निदशक(प्राश्निष्ण) - सदस्य २. मणामन अधिकाती - सन्तम मन्दिर		
परीक्षा के आघार पर समूह ध में 5 वर्ष की सेवा कर ली है । परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष	,	לי אלוונים לופלטני ב נולעה עובה לי		
वर्ष की सेवा कर ली है । परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष				
लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष				
	,			
(अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित				
जनजातियों के लिए 50 वर्ष) हैं				_
बशते कि इस पद्धति द्वारा भर्ती किए				
जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम				_
संख्या एक वर्ष में होने वाली अवर				
श्रेणी लिपिक की रिक्तियों के 10%				
तक सीमित होगी तथा मरी न गई				
रिक्तियों को आगे नहीं ले जाया				
जाएमा			•	

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed here.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Lower Division Clerk

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1 a	2	3	4
Lower Division Clerk	2	Group-C	Rs.3050-80-4550

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8
Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.	1. Matriculation or equivalent qualifications; 2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. 3. Preference will be given to the person having knowledge of Computer. Note: (1) A person not possessing the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that he shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; and Note: (2) A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for Handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	Age : No Qualification : Yes

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputati on/transfer, grades from which promotion/deputati on/transfer to be made	Composition of Departmental Promotion/Selecti on Committee	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
2 years	1. 90% by direct recruitment 2. 10% vacancies shall be filled from amongst the Group-D staff who are matriculate or possess equivalent qualifications and have rendered 5 years' service in Group-D on the basis of a department competitive examination. The maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years (50 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes) provided that the maximum number of persons to be recruited by the method shall be limited to 10% of the vacancies of Lower Division Clerks occuring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over.	Not applicable	1. Director, National Institute of Social Defence- Chairman 2. Dy. Director (T) -Member 3. Adinistra-tive Officer- Member	Not applicable

7

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचिव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में स्टाफ कार ड्राइवर पद की भर्ती पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—**(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.—ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो; या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किंग्र्सी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों की कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूचा

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के स्टाफ कार ब्राइवर के पद के भर्ती नियम

पट का नाम	tre aison				
	7		वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद क्या सी.सी.एस.	क्या सी.सी.एस.
		•			(पेंशन)नियम
		•			1972 के नियम
					30 के अंतर्गत
					सेवा क जोड़े
					गए वर्षों का
					लाम स्वीकार्य
-					খাত
- ,	7.	က်	4	L.	(
स्ट्राफ कार दादवर	,	TT 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.		;	ó
`	7	प्रमुख	्रस्त ३०५०-४०-४५०	लाग नहीं	

	T	7		-						 				
परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो	d	2 XX	7 7 N											
क्या सीधी मती के लिए निर्धारित आयु तथा शैशिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	0	लाग नहीं	Ģ											
सीधी मर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	7	अनिवार्यः-	 मोटर कारों/एम.एम.वी.के लिए वैध 	द्राइविंग लाइसेंस प्राप्त हो	ii. मोटर मेकेनिक का ज्ञान हो,	अभ्यर्थी को वाहनों की छोटी-छोटी	खराबियों को दूर करने में समर्थ	होना चाहिए ।	iii. किसी मोटर कार/एम.एम.वी.	अनुभव	वांछनीय:-	i. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो	ii. होम गार्ड/सिविल वालुटियर्स के रूप	में 3 वर्ष की सेवा ।
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	9	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा	जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी	कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)										

परिस्थितियां जिनमें मती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	13	तानू नही	
यदि कोई विभागीय परोन्नति/चयन समिति विद्यमान है तो इसके गठन का स्वरूप क्या है	12	निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान - अध्यक्ष उ. उप निदेशक(प्रशिक्षण) - सदस्य अश्वर सिवंव के पद के बराबर का एक बाहरी सदस्य जिसे मोटर मैकेनिक आदि की जानकारी हो ।	
पदौन्नति/प्रतिनिद्युक्ति/स्थानंतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानंतरण किया जाना है।	11	प्रतिमियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण सप्ट्रीय समाज क्षा संस्थान तथा सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अन्य कार्यालयों के नियमित हिस्पैच पाइड्स (समूह ' ग?) तथा समूह ' ध' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटस्-कार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए किसी झूड़विंग प्रवेशा के आधार पर मोटस्-कारएम.एम.वी.के तिर झूड़विंग लाइसेंस हो अन्यथा केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमित आधार पर हिस्पैच राइड्स के पदचारी कर्मचारियों या नियमित समूह 'ध' कर्मचारियों में से जो कालम 8 में उत्लिखित आवश्यक अर्हताए पूर्ण करते हों । प्रतिनियुक्ति की अवधि:- 1+2 वर्ष । प्रतिनियुक्ति की अवधि:- 1+2 वर्ष । मूतपूर्व सीनकों के लिए सेना बलों के कार्मिकों, जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि:- 1+2 वर्ष । मूतपूर्व सीनकों के लिए सेना बलों के अवधि:- 1+2 वर्ष । मूतपूर्व सीनकों के लिए सेना बलों के अवधि:- 1+2 वर्ष । मूतपुर्व सीनकों के शिर जो अपिशित अनुवित का कार्यकाल दिया जाएगा जिस तारीख को वे सेवा बलों से मुक्त होने वाले हो, उसके बाद वे पुनः रोजगार पर बने रहेंगे । (केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति को अवधि साहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	
भती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदीन्ति द्वारा या प्रतिनिधुर्वस्,स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों	מוגן אגן מוט מוניו וצומנומי אין אואניניייי	मतिनेयुक्ति पर स्थानांतरण (अल्यावधि संविदा सिधी भर्ती द्वारा ।	

एस॰ के॰ देव वर्मन, सदस्य सिचव [विज्ञापन-३/4/असा॰/186/04]

NOTHICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Staff Car Drive

		<u>Kecruntment k</u>	ules for the po	<u>st of S</u>	Staff Ca	r Drive	r			
Name of Post	Post 2 3 4		Whether selection post non selection post			Whether benefit of Added years of service admissible under Rule 30 of CCS(Pension) Rules,1972				
Staff Car Driver	Two			٠			6			
Age limit for direct	<u> </u>	Group-C	Rs.3050-80-4590)	Not appli	icable	No)		
recruits	direct recrui	and other qualificat	tions required for	1 0 1		Period o probatio any	_	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
7	8			 -	9	10		methods 11		
Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	ii) Knowledge should be a vehicles). iii)Experience least 3 years Desirable: i) A pass in the	e of motor mechanis able to remove mino of driving a motor of e 8 th standard.	m (The candidate . r defects in	Not applicable 2 y		2 years		Transfer on deputation (including short term contract)/Re-employment/transfer failing which by direct recruitment.		
In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made				Pron exist comp	Department of the control of the con	nmittee	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment			
Ministry of Social Justi for Motor-Car/MMV of drive Motor Cars failin Rider on regular basis of the Central Governmen column 8. Period of deputation: 1 "For Ex-Servicemen Transfer on deputation The Armed Forces Pers reserve within a period qualifications prescribe given deputation terms Armed Forces, thereafte (The period of deputation terms cadre post held immediated the period of deputation terms of the period of deputation terms armed Forces, thereafte (The period of deputation terms of the period of the perio	lar Despatch Richal Institute of Sce & Empowern the basis of a lig which from of or regular Group t who fulfil the state of the second of the	Despatch Rider (Group'C') and Group'D' Institute of Social Defence and other offices of the Empowerment who possess valid Driving license basis of a Driving Test to assess the competence to hich from officials holding the post of Despatch egular Group'D' employees in other Ministries of no fulfil the necessary qualifications as mentioned in years.				D- (T) - o has a f Motor c. o the	14 Not applicable			

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल सं. 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में दफ्तरी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भः—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग.--ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.—इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूच

		_	.	_,_
		चयन पद है या चयनेतर पद	ĸ	चयनेतर
1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	वतनमान	4.	两 2610-65-3300-70-4000
राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के दफ्तरी के पट के भनी	पद संख्या वर्गीकरण	2		न प्रमुख
	पद का नाम	1	दफ्तरी	

परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो	6	12L 3.12
य क्या सीधी मर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू हम्म	लागु नहीं	
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शीक्षक तथा अन्य अर्हताएं	तागू नहीं	
सीधी मती के लिए आयु-सीमा	लागू नहीं	

EXIKAL	JRDINARY	
परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक संया आयोग से परामशं किया जाना है	तागू नहीं	
विभागीय पदोन्नति/चयन समिति का गतन	12 समूह - घ विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय समाज खा संस्थान - अध्यक्ष	2. प्राध्यापक/प्रलेखन अधिकारी सदस्य 3. अनुसंधान अधिकारी - सदस्य
पदी-नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले विभागीय पदीन्नति/चयन समिति का गतन में प्रेड, जिनमें से पदीन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	11 ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा वाले चपरासी के ग्रेड से पदोन्नति	
भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्ति द्वारा	

एस० के० देव वर्मन, सदस्य संचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of Sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed here.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE.

Recruitment Rules for the post of Daftry

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
Doffer:		3	4
Daftry	4.	Group-D,	Rs.2610-65-3300-70-4000

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of
5	6	7	Promotees
-			8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputati on/transfer, grades from which promotion/deputati on/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
<u> </u>	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Promotion from the grade of Peon with at least 5 years' service in the grade	Group-D Departmental Promotion Committee consisting of 1. Administrative Officer-NISD- Chairman. 2. Lecturer/ Documentation Officer-Member 3. Research Officer-Member	Not applicable

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सिचव, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में चपरासी पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है :—

- 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोग. ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से कालम 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति.—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इम नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के चपरासी के पद के भर्ती नियम

I				
पद का नाम	पद सख्या	वगीकरण	वेतनमान	चयन पद है या चयनेतर पद
.		က်	4	LC.
चपरासा	4	समूह 'घ'	रू 2500-55-2660-60-3200	लाग नहीं
				6

	सीधी मती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	वया सीधी मतीं के लिए निद्यारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6.	7.	É	6
18-25 वर्ष के बीच	वांछनीयः 8वीं पास	लागू महीं	2 वर्ष

भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा	पदान्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें	विभागीय पदोन्नति चयन समिति विधमान है तो इसके गठन का	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लेक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	स पदान्नात/आतानयुष्कत/ स्थानांतरण किया जाना है।	स्वरूप क्या ह	
10	11	12	13
सिधी भर्ती द्वारा 75% तथा स्थानांतरण	स्वीपर फ़राश तथा चौकीदार से	समूह - घ	लागु नहीं
द्वारा 25%	जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा पूर्ण	विभागीय पदोन्नित समिति में	
	कर ली हो और जिन्हें प्रारंभिक	निम्नलिखित होंगेः	
`	साक्षरता हो तथा हिन्दी या अंग्रेजी या	1. प्रशासन अधिकारी	
	किसी क्षेत्रीय भाषा को पढ़ने की	अध्यक्ष	
	अपनी योग्यता का प्रमाण दे सके ।	2. उपनिदेशक (प्रशिक्षण)	
		सदस्य	
		3. प्राध्यापक - सदस्य	
		4. अ.जा./अ.ज.जा.संबंधित एक	
		सदस्य	

एस० **के० देव वर्मन, सदस्य सिषव** [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Government of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment recruitment rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the post of Peon

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
11	2	3	4
Peon	4	Group-D	Rs.2500-55-2660-60-3200

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8
Not Applicable	Between 18-25 years	<u>Desirable</u>	Not applicable
<u>-</u>		8 th Standard passed	

Period of probatio n, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputati on/transfer, grades from which promotion/deputati on/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
2 years	75% by direct recruitment and 25% by Transfer	Transfer from Sweeper, Frash and Chawkidar who have rendered not less than 5 years service and who possess elementary literacy and give proof of their ability to read either English or Hindi or a Regional Language.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of 1.Admn. Officer - Chairman 2. Dy. Director (T)- Member 3.Lecturer - Member 4. One member belonging to SC/ST Community.	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Extv./186/04]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

मिसिल संख्या 56/3/2002-प्रशासन. —केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के संगम ज्ञापन की उपधारा 4.1 के खण्ड 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिनांक 17 अक्टूबर, 2003 की डायरी संख्या 5059 के तहत सचित्र, भारत सरकार, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के अनुमोदन से राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में स्वीपर एवं फ़राश पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम निर्धारित करती है:—

- 1. **संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।
 - 2. प्रयोगः ये विनियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अर्हता आदि.—उक्त पद की भर्ती पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक के कालमों में किए गए उल्लेख के अनुसार होंगे।
 - 5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति.—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि स्वायत्त निकाय यह समाधान कर लें कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अतंर्गत अनुमत्य है और यह कि ऐसा करने के लिए आधार है तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकता है।

- 6. छूट देने की शिक्ति.—जहां स्वायत्त निकाय का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित हो तो वह आदेश द्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के साथ व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान की छूट दे सकता है।
- 7. अपवाद.— इन नियमों में कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रावश्वान किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान के स्वीपर एवं फ़राश के पद के भर्ती नियम

				THE PERSON IN TH
पद को नाम	पद संख्या	वगोकरण	वतनमान	वर्षन पद ह या पयनतार पद
•	2.	, e	4.	5.
•				4
स्वीपर एवं फराश	•	समह 'घ'	(학교 2500-55-2660-60-3200	ભાય, નહા
		- Б		

सीधी मती के लिए आयु-सीमा	सीधी मर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा क्या सीधी भर्ती के लिए निर्घारित आयु अन्य अर्हताएँ अन्य अर्हताएँ में लागू होंगी	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
y c	7.	8.	.G
	*	4	1 3 and
18-25 वर्ष के बीच	वाछनीयः	여러 기원	7 N
	प्राइमरी स्कूल स्तर		

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

भर्ती पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदान्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाना है।	विभागीय पदोन्नति/चयन समिति का गठन	परिस्थितियां जिनमें भतीं करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	1. प्रशासन अधिकारी	लागू नहीं
		अध्यक्ष	
		2. उपनिदेशक (प्रशिक्षण)	
		सदस्य	
		3. प्राध्यापक - सदस्य	
		4. अ.जा./अ.ज.जा.समुदाय	
		से संबंधित एक बाहरी	
		व्यक्ति	

एस० के० देव वर्मन, सदस्य सचिव [विज्ञापन-3/4/असा०/186/04]

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th April, 2004

- F. No. 56/3/2002-Admn.—In exercise of the powers conferred by clause 4 of sub-section 4.1 of the Memorandum of Association of National Institute of Social Defence and with the approval of the Secretary to the Govt. of India, Ministry of Social Justice & Empowerment vide Diary No. 5059 dated 17th October, 2003, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sweeper-cum-Frash in the National Institute of Social Defence are laid down:—
- 1. Short Title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Social Defence (Autonomous body) Ministry of Social Justice & Empowerment Recruitment Rules, 2004.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the autonomous body may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the autonomous body is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing with prior approval of the Central Government; relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Sweeper-cum-Farash

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Sweeper-cum- Farash	1	Group-D	Rs.2500-55-2660-60-3200
		ļ	

Whether Selection Post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8
Not Applicable	Between 18-25 years	Desirable	Not applicable
		Primary School Standard	·

Period of probatio n, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputati on/transfer, grades from which promotion/deputati on/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is it composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
9	10	11	12.	13
2 years	By direct recruitment.	Not applicable	1. Admn. Officer - Chairman 2. Dy. Director (T) - Member 3.Lecturer - Member 4. One outside Member belonging to SC/ST Community	Not applicable

S. K. DEV VERMAN, Member Secy. [ADVT-3/4/Exty./186/04]